

PENGARUH KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT. BPR Bank Jombang)

ABSTRAK

Oleh:

Fajar Febriansyah

Dosen Pembimbing

Drs. Moh. Thamrin Bey, M. Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR Bank Jombang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner untuk memperoleh data jawaban dari responden. Responden adalah karyawan marketing PT. BPR Bank Jombang berjumlah 35 karyawan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan marketing PT. BPR Bank Jombang, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan marketing PT. BPR Bank Jombang.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.

THE EFFECT OF COMPENSATION, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case Study at PT. BPR Bank Jombang)

ABSTRACT

By:

Fajar Febriansyah

Supervisor

Drs. Moh. Thamrin Bey, M. Si

This study aims to analyze and explain the effect of compensation and work motivation on employee performance at PT. BPR Bank Jombang. This research uses a quantitative approach. This research data collection using a questionnaire to obtain answer data from respondents. Respondents are marketing employees of PT. BPR Bank Jombang totaling 35 employees. Based on the research results, it shows that compensation has a positive and significant effect on the performance of the marketing employees of PT. BPR Bank Jombang, and work motivation have a positive and significant effect on the performance of the marketing employees of PT. BPR Bank Jombang.

Keywords: Compensation, Work Motivation, and Employee Performance