

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON
FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG KEPERAWATAN
(Studi Kasus Pada Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang)**

Oleh :

Faisal Misbakhudin Fatoni

1661251

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Keperawatan Pada Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang. Penelitian ini menggunakan metode *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan penyebaran angket atau kuesioner pada sampel sebanyak 60 orang Karyawan Bidang Keperawatan RSNU Jombang. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Metode analisis regresi linier berganda dengan hasil yaitu motivasi kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan Bidang Keperawatan, dan lingkungan kerja non fisik juga mampu meningkatkan kinerja Karyawan Bidang Keperawatan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan

***EFFECT OF WORK MOTIVATION AND NON-PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN NURSING FIELDS
(Case Study at Nahdlatul Ulama Hospital in Jombang)***

By:
Faisal Misbakhudin Fatoni
1661251

ABSTRACT

This study aims to explain the effect of work motivation and non-physical work environment on the performance of employees in the nursing field at Nahdlatul Ulama Hospital, Jombang. This study used an explanatory research method with a descriptive quantitative approach by distributing questionnaires to a sample of 60 Nursing Employees at RSNU Jombang. The data analysis used is descriptive statistical analysis and inferential statistical analysis. The method of multiple linear regression analysis with the results is that work motivation can improve the performance of employees in the Nursing Sector, and the non-physical work environment is also able to improve the performance of the Nursing Employees.

***Keywords: Work Motivation, Non-Physical Work Environment,
Employee Performance***