

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UD WIRASENA INTI NUSA TEMUWULAN
JOMBANG
(Studi pada Karyawan bagian Produksi)**

ABSTRAK

oleh:

Fahmiya Nur Kumala

Dosen Pembimbing

Ratna Dwi Jayanti, SE.,MM

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui serta menjelaskan pengaruh motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode eksplanasi dan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan skala pengukuran yaitu skala likert. Metode pengumpulan data dengan cara wawancara, dokumentasi dan kuesioner atau angket. Responden penelitian ini adalah karyawan bagian produksi sebanyak 33 responden dan menggunakan teknik sampel jenuh. Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis Regresi Berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan, selain itu kompetensi yang tinggi juga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja dan Komptensi