

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada PT. Eka Cipto Prima Sentosa Tuban)**

**ABSTRAK**

**Oleh:  
Eka Kristin Natalia**

**Dosen Pembimbing  
Nurali, SE, MSM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh beban kerja, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Eka Cipto Prima Sentosa Tuban. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner untuk memperoleh data jawaban dari responden. Responden adalah karyawan marketing PT. Eka Cipto Prima Sentosa Tuban berjumlah 37 karyawan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan marketing PT. Eka Cipto Prima Sentosa Tuban, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan marketing PT. Eka Cipto Prima Sentosa Tuban, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan marketing PT. Eka Cipto Prima Sentosa Tuban.

**Kata Kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.**