

**PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Karyawan Departemen Desain PT Pei Hai Internasional
Wiratama Indonesia Jombang)**

Oleh:
Dyah Devi Savitri
1661207

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia yang merupakan perusahaan multinasional yang berada dikabupaten Jombang. Penelitian ini meneliti tentang fenomena yang terjadi dalam PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia pada kinerja karyawan departemen desain. Fenomena tersebut adalah kinerja karyawan yang ditandai dengan *self-efficacy* dan motivasi yang dimiliki oleh karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan departemen desain pada PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu 95 orang karyawan. Hasil uji instrument yang digunakan menggunakan SPSS. Teknik yang digunakan adalah *Partial Least Square* dengan bantuan *software Smart PLS version 5.0*. Teknik pengambilan data angket dan wawancara. Hasil penelitian ini menunjukkan *self-efficacy* yang cukup baik dapat berdampak pada kinerja karyawan yang juga cukup baik, namun *self-efficacy* yang cukup baik justru cenderung menurunkan motivasi kerja karyawan PT Pei Hai Internasional Wiratama. Motivasi karyawan yang tinggi mampu meningkatkan kinerja karyawan. Sehingga motivasi tidak dapat memediasi kinerja dan *self-efficacy* terhadap karyawan PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia.

Kata kunci: self-efficacy, motivasi, dan kinerja karyawan

**THE EFFECT OF SELF EFFICACY ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLES
(Studies on Design Department Employees of PT Pei Hai Internasional
Wiratama Indonesia Jombang)**

By:
Dyah Devi Savitri
1661207

ABSTRACT

This research was conducted at PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia which is a multinational company located in Jombang district. This study examines the phenomenon that occurs in PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia on the performance of the design department employees. This phenomenon is employee performance characterized by self-efficacy and motivation possessed by employees. The population in this study were all design department employees at PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia. The sample used is a saturated sample, namely 95 employees. The results of the test instruments used were SPSS. The technique used is Partial Least Square with the help of Smart PLS version 5.0 software. The technique of collecting questionnaire data and interviews. The results of this study indicate that good enough self-efficacy can have an impact on employee performance which is also quite good, but good enough self-efficacy tends to reduce the work motivation of PT Pei Hai Internasional Wiratama employees. High employee motivation can improve employee performance. So that motivation cannot mediate the performance and self-efficacy of the employees of PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia

Keywords: *self-efficacy*, *motivation*, and *employee performance*