

**ANALISIS KONSEP PRODUKTIVITAS DAN FAKTOR – FAKTOR
YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(STUDI LITERATUR)**

ABSTRAK

Oleh :

**Dwi Peny Andriyany
1661137**

Dosen Pembimbing :

Drs. Moh. Thamrin Bey,M.Si

Produktivitas merupakan faktor penting bagi penentuan keberhasilan perusahaan. Jika produktivitas kerja karyawan selalu mengalami kenaikan yang signifikan dari waktu ke waktu, maka perusahaan akan mudah mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Permasalahannya sekarang yaitu bagaimana menciptakan produktivitas yang diinginkan oleh suatu perusahaan, karena ukuran produktivitas tiap perusahaan akan berbeda tergantung dari konsep yang diterapkan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauhmana kajian teori tentang produktivitas kerja karyawan yang dilakukan oleh para peneliti terdahulu, menganalisis faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, dan untuk menganalisis faktor dominan yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan jenis atau pendekatan penelitian studi kepustakaan (library research). Sumber daya yang menjadi bahan penelitian berupa buku, jurnal, situs internet yang terkait dengan topik yang telah dipilih. Sumber data penelitian ini terdiri dari 15 buku, 1 artikel dan 13 jurnal. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dokumentasi. Teknik analisa data yang digunakan adalah teknik analisis kritis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat banyak faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. kebanyakan para peneliti hanya melihat hasil produktivitas secara normatif saja tanpa menghitung rasio perbandingan output dengan input. Faktor dominan yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yaitu upah, motivasi dan pendidikan.

Kata kunci : produktivitas, motivasi, disiplin, pendidikan, studi kepustakaan

**ANALYSIS OF THE CONCEPT OF PRODUCTIVITY AND THE
FACTORS THAT AFFECT EMPLOYEE PRODUCTIVITY
(LITERATURE STUDY)**

ABSTRACT

**By :
Dwi Peny Andriyany
1661137**

**Supervisor :
Drs. Moh. Thamrin Bey, M.Si**

Productivity is an important factor for determining the success of the company. If the work productivity of employees always increases significantly from time to time, the company will easily achieve the goals that have been set. The problem now is how to create the desired productivity by a company, because the size of the productivity of each company will differ depending on the concept applied.

The purpose of this study was to determine the extent of theoretical studies of employee work productivity conducted by previous researchers, to analyze the factors that affect employee work productivity, and to analyze the dominant factors affecting employee work productivity.

This study uses a type or research approach to library research (library research). Resources that are used as research materials are books, journals, internet sites related to the selected topic. The data sources of this research consisted of 15 books, 1 article and 13 journals. The data collection technique in this research is documentation. The data analysis technique used is critical analysis technique.

The results showed that there are many factors that affect employee productivity. The dominant factors that affect employee productivity are wages, motivation and education.

Keywords: productivity, motivation, discipline, education, literature study.