

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PENGELOLA
KPRI DHAYA HARTA JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh
Dita Amelia

Dosen Pembimbing
Wasis, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia pengelola KPRI Dhaya Harta Jombang dan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia pengelola KPRI Dhaya Harta Jombang. Penelitian ini menggunakan metode eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data dari lapangan. Populasi pada penelitian ini berjumlah 32 sumber daya manusia pengelola KPRI Dhaya Harta Jombang, dan sampel sebanyak 32 orang. Analisis data menggunakan metode analisis statistik regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 16.0. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi yang cukup dan kepuasan kerja yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang tinggi.

Kata Kunci : *Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja*