

**PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UD
KARYA JATI JOMBANG
(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Unit 2)**

ABSTRAK

Oleh:

DIAH NUR FADHILAH

Dosen Pembimbing

NURALI, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh efektivitas pelatihan, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan UD Karya Jati Jombang pada karyawan bagian produksi unit 2. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Responden adalah karyawan produksi UD Karya Jati Jombang berjumlah 95 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampel random sampling*. Penelitian ini melakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan metode analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) efektivitas pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di UD Karya Jati Jombang. 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di UD Karya Jati Jombang. 3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di UD Karya Jati Jombang.

Kata kunci : efektivitas pelatihan, disiplin kerja, kepuasan kerja dan kinerja

**THE EFFECT OF TRAINING EFFECTIVENESS, WORK DISCIPLINE
AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT UD
KARYA JATI JOMBANG
(Study on Production Unit 2 Employees)**

ABSTRACT

**By
DIAH NUR FADHILAH
1661097**

**Supervisor
NURALI, SE., MSM**

This study aims to analyze and explain the effect of training effectiveness, work discipline and job satisfaction on the performance of employees of UD. Karya Jati Jombang for employees of unit 2 production. This study uses a type of explanatory research carried out through field data collection with a quantitative approach. Respondents are production employees of UD Karya Jati Jombang totaling 95 employees. The sampling technique used random sampling. This study conducted hypothesis testing using multiple regression analysis methods. Based on the research results indicate that 1) the effectiveness of training has a positive and significant effect on the performance of employees in the production department at UD Karya Jati Jombang. 2) Work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees in the production department at UD Karya Jati Jombang. 3) Job satisfaction has a positive and significant effect on the performance of employees in the production department at UD Karya Jati Jombang.

Keywords: training effectiveness, work discipline, job satisfaction and performance