

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN DISTRIBUSI
CV. ANGKASA LEATHER JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh :

Devi Nur Aini

Dosen Pembimbing :

Ratna Dwi Jayanti, SE,.MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *disiplin kerja* dan *lingkungan kerja non fisik* terhadap kinerja karyawan pada CV. Angkasa Leather Jombang. Sampel penelitian yang dipakai 50 responden dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. penarikan sampel menggunakan teknik *accidental sampling*. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, dengan bantuan aplikasi SPSS versi 20 for Windows. Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) *disiplin kerja* mampu meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Angkasa Leather Jombang, 2) *lingkungan kerja non fisik* mampu meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Angkasa Leather Jombang.

Kata kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik dan kinerja karyawan

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN DISTRIBUSI
CV. ANGKASA LEATHER JOMBANG**

ABSTRAK

**Oleh :
Devi Nur Aini**

**Dosen Pembimbing :
Ratna Dwi Jayanti, SE,.MM**

The purpose of this study was to analyze the effect of work and non-physical work environment on employee performance at CV. Angkasa Leather Jombang. The research sample used 50 respondents and data techniques using a questionnaire. sampling using accidental sampling technique. The data testing technique used in this study uses multiple linear regression analysis, with the help of the SPSS version 20 for Windows application. The results of the analysis show that: 1) work discipline can improve employee performance at CV. Angkasa Leather Jombang, 2) non-physical work environment is able to improve employee performance at CV. Angkasa Leather Jombang.

Keywords: work discipline, non-physical work environment and employee performance