

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (PNS)
(Studi Pada Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata
Kabupaten Jombang)**

Oleh :

DAFIT EKO YULIAN SAPUTRO

Dosen Pembimbing

RATNA DWI JAYANTI, S.E, M.M

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, dan pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (PNS) pada Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Jombang. Penelitian ini berbentuk kuantitatif dengan jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan angket/kuisoner kepada 39 orang responden karyawan PNS Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Jombang. Dengan menggunakan skala linkert, jawaban responden diolah dengan analisis deskriptif, regresi berganda, uji asumsi klasik, uji t, uji R².

Hasil penelitian ini menemukan bahwa variabel kompensasi tidak memberikan kontribusi untuk mempengaruhi kinerja karyawan, tinggi rendahnya kompensasi tidak akan mempengaruhi kinerja karyawan. Sedangkan variabel disiplin kerja memberikan kontribusi untuk mempengaruhi kinerja karyawan, semakin baik disiplin kerja yang dimiliki karyawan, maka semakin baik pula kinerja karyawannya.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE (PNS)
(Studies at Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata
Kabupaten Jombang)**

By:

DAFIT EKO YULIAN SAPUTRO

Thesis Supervisor :

RATNA DWI JAYANTI, S.E, M.M

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation on employee performance, and the effect of work discipline on employee performance (PNS) at the Jombang District Youth Sports and Tourism Office. This research is quantitative in form with this type of research is explanatory research. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 39 respondents of civil servant employees of the Jombang District Youth Sport and Tourism Office. By using a linkert scale, respondents' answers were processed by descriptive analysis, multiple regression, classical assumption test, t test, R^2 test.

The results of this study found that the compensation variable does not contribute to affect employee performance, the level of compensation will not affect employee performance. While the work discipline variable contributes to influencing employee performance, the better work discipline the employee has, the better the employee's performance will be.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance