

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi Kasus pada PT. Citosarana Jasapratama (*Cito Express*) cabang
Jombang)**

ABSTRAK

Oleh :
Murti Hardianti

Dosen Pembimbing :
Drs. Moh. Thamrin Bey, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Citosarana Jasapratama (*Cito Express*) cabang Jombang. Penelitian ini menggunakan metode *explanatory research* dengan menyebarkan kuesioner ke seluruh karyawan PT. Citosarana Jasapratama (*Cito Express*) cabang Jombang yang berjumlah 55 orang. Analisis yang digunakan meliputi Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Parsial (Uji T), Analisis Jalur (*Path Analysis*), dan Uji Intervening (Uji Sobel), dengan menggunakan *software* komputer SPSS 20.0. Hasil menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Otoriter menurunkan Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja menurunkan Kinerja Karyawan. Gaya Kepemimpinan Otoriter menurunkan Kepuasan Kerja. dan peran Mediasi oleh Kepuasan Kerja tidak berpengaruh antara Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan