

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kapabilitas Sumber
Daya Manusia Terhadap *Good Governance* Dengan
Implementasi Transaksi Non-Tunai Sebagai
Variabel Mediasi Pada Pemerintah
Kabupaten Jombang**

ABSTRAKSI

Oleh:

**Lilis Nur Chamidah
1662024**

Dosen Pembimbing:

Lina Nasihatun Nafidah, SE., M.Aks

Seiring dengan meningkatkannya tuntutan transparansi serta akuntabilitas di berbagai bidang di sektor publik, yakni pemerintah daerah menerapkan implementasi transaksi non-tunai, karena merupakan langkah pemerintah dalam berjuang untuk kinerja yang baik dan efektif demi kepentingan publik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kapabilitas Sumber Daya Manusia Terhadap *Good Governance*, dan (2) Pengaruh Secara Tidak Langsung Gaya Kepemimpinan dan Kapabilitas Sumber Daya Manusia Terhadap *Good Governance* melalui Implementasi Transaksi Non-Tunai.

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan (X_1), kapabilitas sumber daya manusia (X_2), implementasi transaksi non-tunai (Y), dan *good governance* (Z). Dengan populasi seluruh Dinas dan Badan pada Pemerintah Kabupaten Jombang yang berjumlah 38. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh, karena menggunakan seluruh jumlah populasi sebagai sampel. Data untuk penelitian ini menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner, data tersebut kemudian dianalisis dengan menggunakan teknik analisis path (*Path Analysis*). Teknik analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap *Good Governance* melalui implementasi transaksi non-tunai, sedangkan kapabilitas sumber daya manusia berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap implementasi transaksi non-tunai, sehingga tidak terdapat pengaruh secara tidak langsung terhadap *good governance* melalui implementasi transaksi non-tunai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kapabilitas Sumber Daya Manusia, Transaksi Non-Tunai dan *Good Governance*

The Influence of Leadership Style And Human Resource Capability on Good Governance With The Implementation of Non-Cash Transactions As Mediation Variables in Jombang district government

ABSTRACTION

By:

Lilis Nur Chamidah
1662024

Supervisor:
Lina Nasihatun Nafidah, SE., M.Aks

Along with increasing the demands for transparency and accountability in various areas of the public sector, local governments implement the implementation of cashless transactions, because it is a step by the government in striving for good and effective performance in the public interest. This research aims to find out: (1) The Influence of Leadership Style and Human Resource Capability on Good Governance, and (2) The Indirect Influence of Leadership Style and Human Resource Capability on Good Governance through The Implementation of Non-Cash Transactions.

The variables used in this study are leadership style (X1), human resource capability (X2), non-cash transaction implementation (Y), and good governance (Z). With a population of all agencies and agencies in Jombang regency government which numbered 38. The sample withdrawal technique used is a saturated sampling technique, because it uses the entire population as a sample. The data for this study used primary data in the form of questionnaires, the data was then analyzed using path analysis techniques (Path Analysis). The analysis technique used is quantitative analysis.

The result obtained from this study is that leadership style affects Good Governance through the implementation of non-cash transactions, while human resource capabilities negatively and insignificantly affect the implementation of non-cash transactions, so there is no indirect influence on good governance through the implementation of non-cash transactions.

Keywords: Leadership style, Human Resource Capability, Non-Cash Transaction Implementation and Good Governance