

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(STUDI PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO) JOMBANG)**

ABSTRAK

Oleh:
BAGUS PRAYITNO

Dosen Pembimbing

Nurali,SE,MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh *reward* terhadap kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Jombang dan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh *punishment* terhadap kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi seluruh karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Jombang dengan sampel penelitian sebanyak 50 karyawan, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *Reward* yang di berikan pada karyawan PT Pos masih cukup rendah, hal ini mengakibatkan rendahnya kinerja karyawan PT Pos Indonesia (PERSERO) dan *Punishment* yang di berikan oleh PT Pos Indonesia (PERSERO) kepada karyawannya yang melakukan kesalahan masih tergolong cukup rendah, sehingga menyebabkan kinerja karyawan PT Pos Indonesia (PERSERO) juga rendah

Kata Kunci: reward dan punishment dan kinerja

**THE EFFECT OF REWARD AND PUNISHMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE
(STUDY AT PT. POS INDONESIA (PERSERO) JOMBANG)**

ABSTRACT

By:
BAGUS PRAYITNO

Advisor

Nurali,SE,MSM

This research aims to find out and explain the effect of rewards on the performance of PT Employees. Pos Indonesia (Persero) Jombang and to know and explain the effect of punishment on the performance of PT Employees. Pos Indonesia (Persero) Jombang. Research uses expansive research methods implemented through data collection in the field. The entire population of PT. POS INDONESIA (PERSERO) Jombang with a research sample of 50 employees, data analysis using multiple Linear Regression statistical methods and hypothesis testing and eliminated coefficients. Based on the results of research showing that the Reward given to employees of PT Pos is still quite low, this results in low employee performance of PT Pos Indonesia (PERSERO) and Punishment given by PT Pos Indonesia (PERSERO) to its employees who make mistakes still relatively low, resulting in low employee performance of PT Pos Indonesia (PERSERO)

Keywords: reward and punishment and performance