

ABSTRAK
PENGARUH KEPEMIMPINAN, *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP KERJA KARYAWAN PADA UD. DUA PUTRA
SUMOBITO

OLEH:
ATIQ QURROTUL UYUN
NIM. 1661102

Penelitian ini dilakukan pada karyawan UD. Dua Putra Sumobito. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan UD. Dua Putra Sumobito. Sampel dari penelitian ini sebanyak 78 orang. Dengan menggunakan teknik sampel jenuh dengan mengambil seluruh populasi sebagai responden. Dengan ketentuan analisis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode regresi linear berganda dan data tersebut dianalisis dengan menggunakan program SPSS V.25. Pada penelitian ini berdasarkan uji t statistik yang dilakukan menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan (X1), *Reward* (X2) dan *Punishment* (X3) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y). Angka adjusted R Square sebesar 0,624 atau 62,4 % yang menunjukkan bahwa 62,4% variabel Kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen. Sedangkan 37,6 % sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci : Kepemimpinan, *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT
**THE EFFECT OF LEADERSHIP, REWARD AND PUNISHMENT ON
EMPLOYEES WORK AT UD. DUA PUTRA SUMOBITO**

BY:
ATIQUURROTUL UYUN
NIM. 1661102

This research was conducted on employees of UD. Two sons of Sumobito. The purpose of this study was to determine the effect of leadership, reward and punishment on the performance of UD employees. Two sons of Sumobito. The sample of this study were 78 people. By using a saturated sample technique by taking the entire population as respondents. With the provisions of the data analysis in this study is quantitative using multiple linear regression method and the data were analyzed using the SPSS V.25 program. In this study, based on the statistical t test conducted, it shows that the variables of leadership (X1), reward (X2) and punishment (X3) have a partial effect on employee performance (Y). The adjusted R Square number is 0.624 or 62.4% which shows that 62.4% of the employee performance variables can be explained by the three independent variables. While the remaining 37.6% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: Leadership, Reward, Punishment, Employee Performance.