

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN NON MEDIS DENGAN KOMPETENSI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA RUMAH SAKIT
AIRLANGGA JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh :

ATHI' GHOUSTUL W

Dosen Pembimbing :

Drs. M Thamrin Bey, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk Untuk mengetahui, menjelaskan, menganalisis pengaruh Pendidikan melalui Kompetensi terhadap Kinerja dan mengetahui, menjelaskan, menganalisis pengaruh Pengalaman melalui Kompetensi terhadap Kinerja. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bagian umum pada Rs. Airlangga dengan sampel sebanyak 35 orang. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM dengan menggunakan software WarpPLS 6.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pendidikan yang rendah maka kompetensi karyawan RS. Airlangga Jombang rendah, Pengalaman kerja rendah maka kompetensi karyawan RS. Airlangga Jombang rendah, Pendidikan yang rendah maka kinerja karyawan RS. Airlangga rendah, Pengalaman kerja rendah maka kinerja karyawan RS. Airlangga rendah, Kompetensi karyawan rendah maka kinerja karyawan RS. Airlangga rendah, Kompetensi karyawan rendah memediasi pendidikan yang rendah maka kinerja karyawan RS. Airlangga rendah dan Kompetensi karyawan rendah memediasi pengalaman kerja rendah maka kinerja karyawan RS. Airlangga rendah.

Kata Kunci : Pendidikan, pengalaman kerja, Kompetensi dan Kinerja

**THE EFFECT OF EDUCATION AND WORK EXPERIENCE ON THE
PERFORMANCE OF NON-HEALTH CARE EMPLOYEES WITH
COMPETENCE AS A MEDIATION VARIABLE
IN HOSPITALS AIRLANGGA JOMBANG**

ABSTRACT

By :

Athi' Ghoustul W

Consellor :

Drs. M Thamrin Bev, M.Si

This research aims to know, explain, analyze the influence of Education through Competency on Performance and know, explain, analyze the influence of Experience through Competency on Performance. Research uses a quantitative approach. Types of expansive research. The population used in this study was a general employee at Airlangga Hospital with a sample of 35 people. Analysis techniques used include validity test, reliability test, descriptive analysis, SEM analysis using WarpPLS 6.0 software. The results showed that low education can decrease the competence of hospital employees. Airlangga Jombang, Low experience can decrease the competence of hospital employees. Airlangga Jombang, Low education can decrease the performance of hospital employees. Airlangga, Low experience can decrease the performance of rs employees. Airlangga, Low competency can decrease the performance of rs employees. Airlangga, Low competency mediates education that can decrease the performance of hospital employees. Airlangga and Low Competency mediate work experience so as to lower the performance of rs employees. Airlangga.

Keywords : Education, work experience, Competency and Performance