

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI , MOTIVASI, DAN HUMAN
CAPITAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Dinas Tenaga Kerja Jombang)**

Oleh :

Anita Ikka Verdiana Sari

1661176

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, dan Human Capital Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja Jombang.

Populasi penelitian ini adalah di Dinas Tenaga Kerja Jombang. Pemilihan sampel melalui Sampel Jenuh yang terpilih 52 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan ditunjukkan dengan nilai t Hitung sebesar 2.262 serta nilai sig sebesar 0,028 ; Motivasi tidak berpengaruh ditunjukkan dengan nilai t Hitung sebesar -0.374 serta nilai sig sebesar 0,710 ; Human Capital berpengaruh positif dan signifikan ditunjukkan dengan nilai t Hitung sebesar 2.568 serta nilai sig sebesar 0,013.

Kata kunci : Organisasi, Motivasi, Human Capital, dan Kinerja Pegawai.

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT,
MOTIVATION, AND HUMAN CAPITAL ON EMPLOYEE
PERFORMANCE
(Jombang Manpower Office)**

By:
Anita Ikka Verdiana Sari
1661176

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational commitment, motivation, and human capital on employee performance in the Jombang manpower office.

The population of this study is in the Jombang Manpower Office. Selection of samples through Saturated Samples which selected 52 employees. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression.

The results of this study indicate that organizational commitment has a positive and significant effect, indicated by the t value of 2.262 and the sig value of 0.028; Motivation has no effect indicated by the t value of -0.374 and the sig value of 0.710; Human Capital has a positive and significant effect, indicated by the t value of 2.568 and the sig value of 0.013.

Keywords : Organization, Motivation, Human Capital, and Employee Performance.