

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN DENGAN VARIABEL KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bahrul Ulum)**

ABSTRAK

Oleh:
VICKA PUTRI ANJANI

Dosen Pembimbing

NUR ALI, SE,MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh pemberdayaan karyawan dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada STIKES Bahrul Ulum. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi, menggunakan tanggapan responden dengan angket, populasi semua karyawan STIKES Bahrul Ulum sebanyak 42 karyawan, dengan teknik sample jenuh, analisa data dilakukan menggunakan metode analisis jalur dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberdayaan karyawan berperan dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan STIKES Bahrul Ulum, pemberdayaan karyawan berperan dalam meningkatkan loyalitas karyawan STIKES Bahrul Ulum kepuasan kerja berperan dalam meningkatkan loyalitas karyawan STIKES Bahrul Ulum dan pemberdayaan karyawan dapat meningkatkan loyalitas karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata Kunci: Pemberdayaan karyawan, Kepuasan kerja dan Loyalitas karyawan

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE EMPOWERMENT TO
EMPLOYEE LOYALTY WITH JOB SATISFACTION
VARIABLE AS INTERVENING VARIABLE
(Case Study In Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bahrul Ulum)**

ABSTRACT

By:
VICKA PUTRI ANJANI

Consellor

NUR ALI, SE,MSM

This study aims to determine and explain the influence of empowerment employee and job satisfaction to employee loyalty on STIKES Bahrul Ulum. The research used explanatory research method using the responses of respondents by questionnaire, the population of all employees STIKES Bahrul Ulum as many as 42 employees, and use saturation sampling, path analisis and hypothesis testing. The result of the research that employee empowerment improving employee loyalty on STIKES Bahrul Ulum, employee empowerment improving job satisfaction on STIKES Bahrul Ulum, job satisfaction improving employee loyalty on STIKES Bahrul Ulum and job satisfaction is mediated employee empowerment between employee loyalty.

Keywords: Employee empowerment, job satisfaction and employee loyalty