

# **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi pada PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya**

## **ABSTRAKSI**

**Oleh :  
Anang Krismianto**

**Dosen Pembimbing :  
Mardi Astutik, SE., MM**

Penelitian ini di latar belakang oleh kurang optimalnya kinerja pegawai dalam hal kualitas yang mengalami ketidakstabilan dalam pemenuhan setiap tugas yang diberikan oleh atasan. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai mediasi pada PT. Kereta Api Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT Kereta Api Indonesi DAOP 8 Surabaya bagian SDM dan Umum. Sedangkan sampel dalam penelitian ini berjumlah 32 pegawai yang diambil dengan menggunakan teknik teknik *sampling jenuh*. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur dan di uji dengan uji sobel sebagai pengaruh tidak langsung. Dari hasil penelitian didapati bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja dan motivasi kerja pegawai dan secara tidak langsung lingkungan kerja melalui motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kesimpulan dari penelitian ini adalah semakin baik lingkungan kerja yang diberikan oleh PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya, maka akan semakin tinggi kinerja pegawai dan semakin tinggi motivasi kerja pegawai serta semakin baik motivasi kerja pegawai, maka akan semakin tinggi kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai**

***The Effect of Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as Mediation at PT. Kereta Api Daerah Operasi 8 Surabaya***

**ABSTRACT**

**By :**  
**Anang Krismianto**

**Supervisor :**  
**Mardi Astutik, SE., MM**

*This research is motivated by the suboptimal performance of employees in terms of quality that experiences instability in fulfilling every task given by superiors. This study is intended to determine and analyze the influence of the work environment on employee performance with work motivation as mediation at PT. Kereta Api Indonesia. The population in this study were employees of PT Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya, HR and General Affairs. While the sample in this study amounted to 32 employees taken using saturated sampling techniques. The method of data analysis in this study uses path analysis and is tested by the multiple test as an indirect effect. From the results of the study found that the work environment variables affect the performance and motivation of employees and indirectly work environment through work motivation significantly influence employee performance. The conclusion of this study is the better working environment provided by PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya, the higher employee performance and the higher employee motivation and the better employee motivation, the higher employee performance.*

***Keywords: Work Environment, Work Motivation, Employee Performance***