

ABSTRAK

Pada era globalisasi dunia saat ini, perusahaan mengalami persaingan yang semakin ketat. Perusahaan diharuskan untuk dapat memperhatikan serta mengelola sumber daya manusia dengan baik agar tidak mendapati masalah saat hendak mencapai tujuannya. Hal yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah dengan memperhatikan kesejahteraan dari sumber daya manusianya agar sumber daya manusia tersebut dapat bekerja dengan baik. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh dari variabel independen lingkungan kerja non fisik dan kompensasi terhadap variabel dependen *turnover intention*.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari tanggapan 84 responden melalui koesioner. Responden yang dipilih yakni karyawan PT. SBC Berkah Bersama bagian marketing. Teknik analisa yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang diolah melalui aplikasi IBM SPSS 25.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja non fisik berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*, dan komepesasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*. Penelitian ini mendapatkan hasil bahwa lingkungan kerja non fisik dan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention*. Adapun dari uji koefisien determinasi mendapatkan nilai yang tinggi yakni sebesar 77,4%. Manfaat dari penelitian ini adalah dapat menjadi sumber informasi tambahan bagi perusahaan mengenai pengaruh lingkungan kerja non fisik dan kompensasi terhadap *turnover intention* sehingga dapat dijadikan masukan mengenai proses manajemen internal perusahaan diwaktu yang akan datang.

Kata Kunci: Lingkungan kerja non fisik, kompensasi, *turnover intention*.