

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Alim, S. (2009). Manajemen Laba dengan Motivasi pajak pada Badan Usaha Manufaktur di Indonesia. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*. Vol. 13 No.3, 444-461.
- Amri, M. (2017). Pengaruh Kompensasi Manajemen Terhadap Penghindaran Pajak Dengan Moderasi Diversifikasi Gender Direksi dan Preferensi Risiko Eksekutif Perusahaan di Indonesia. *JURNAL ASET (AKUNTANSI RISET)*, 9 (1), 1-14.
- Armstrong, S. C., Blouin, J., Jagolinzerr, A. D., & Larcker, D. F. (2015). Corporate Governance, Incentives, and Tax Avoidance. *Journal of Accounting and Economics*, 60 (1), 1-17.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Blaylock, B., Shevlin, T., & Wilson, R. J. (2012). Tax Avoidance, Large Positive Temporary, Book-Tax Differences, and Earnings Persistence. *The Accounting Review* Vol. 87, No. 1, 91–120.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fatimah, D. (2019). Pengaruh Board Diversity terhadap Manajemen Laba. *Journal of Applied Accounting and Taxation* Vol. 4, No. 2, 223-233.
- Ferdinand, A. (2014). *Structural Equation Modeling*. Semarang: BP Undip.
- Gavious, I., Segev, E., & Yose, R. (2012). Female Directors And Earnings Management In High-Technology Firms. *Pacific Accounting Review* Vol. 24 No. 1, 4-32.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2016). *Model Persamaan Struktural*. Semarang: Yoga Pratama.
- Halim, A., Bawono, I. R., & Dara, A. (2016). *Perpajakan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hanafi, U., & Harto, P. (2014). Analisis Pengaruh Kompensasi Eksekutif, Kepemilikan Saham Eksekutif Dan Preferensi Risiko Eksekutif Terhadap Penghindaran Pajak Perusahaan. *Diponegoro Journal Of Accounting*. Vol. 3. No.2, 1-11.
- Hanna, & Haryanto, M. (2016). Agresivitas Pelaporan Keuangan, Agresivitas Pajak, Tata Kelola Perusahaan dan Kepemilikan Keluarga. *Jurnal Akuntansi/Volume XX, No.03*, 407-419.
- Hassen, R. B. (2014). Executive Compensation and Earning Management. *International Journal of Accounting and Financial Reporting*, 84-105.
- Hery. (2015). *Analisis inerja Manajemen*. Jakarta: PT Grasindo.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of The Firm: Managerial Behaviour, Agency Costs and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3(4), 305–360.
- Jiwandono, L. Y., & Rahmawati. (2015). Total Kompensasi Eksekutif dan Manajemen Laba Riil (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI tahun 2010-2013). *jurnal Akunatansi dan Bisnis*, Vol.15, No. 1, 23-31.

- Jones, J. J. (1991). Earnings Management During Import Relief Investigations. *Journal of Accounting Research* Vol. 29, No. 2, 193-228.
- Kangarluei, S., Morteza, M., & Taher, A. (2011). The Investigation And Comparison Of Free Cash Flows In The Firms Listed In Tehran Stock Exchange (Tse) With An Emphasis On Earnings Management. *Int. Journal of Economics and Business Modeling*, 2(2), 118-123.
- Kartikarini, N., & S., M. (2013). Analisis Pengaruh Diverisitas Gender terhadap Voluntary Corporate Governance Disclosure dalam Laporan Tahunan Perusahaan. *Diponegoro Journal of Accounting*, Vol.2, No.1, 1-15.
- Kastlunger, B., Dressler, S. G., Kirchler, E., Mittone, L., & Vorace, M. (2010). Sex Differences In Tax Compliance: Differentiating Between Demographic Sex, Gender-Role Orientation, and Prenatal Masculinization. *Journal of Economic Psychology*, Vol. 31, Issue 4, 542-552.
- Kemenkeu. (2019). *Kementerian Keuangan Republik Indonesia*. Diambil kembali dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia: <https://www.kemenkeu.go.id>
- Khaoula, A., & Ali, Z. M. (2012). Demographic Diversity in the Board and Corporate Tax Planning in American Firms. *Business Management and Strategy* Vol. 3, No. 1 , 72-86.
- Khaoula, A., & Mohamed Ali, Z. (2012). Demographic Diversity in the Board and Corporate Tax Planning in American Firms. *Business Management and Strategy*, 3(1), 72–86.
- Kurniasih, T., & Sari, M. M. (2013). Pengaruh Return On Asset, Lverage, Corporate Governance, Ukuran Perusahaan dan Kompensasi Rugi Fiskal Pada Tax Avoidance. *Buletin Studi Ekonomi*, 18(1), 58-66.
- Mardiasmo. (2011). *Perpajakan*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Muhyiddin, N. T., Tarmizi, M. I., & Yulianita, A. (2018). *Metodologi Penelitian Ekonomi & Sosial*. Jakarta: Salemba Empat.
- Novita, N. (2016). Executives Characters, Gender and Tax Avoidance: A Study on Manufacturing Companies in Indonesia. *Advances in Economics, Business and Management Research*, volume 15, 92-95.
- Novitasari, S. (2017). Pengaruh Manajemen Laba, Corporate Governance, Dan Intensitas Modal Terhadap Agresivitas Pajak Perusahaan. *JOM Fekon*, Vol. 4 No.1, 1901-1914.
- Nugraha, M. Y., & Hwihanus. (2018). Pengaruh Good Corporate Governance dan Corporate Social Responsibility Terhadap Nilai Perusahaan dengan Kinerja Keuangan dan Sustainability Report sebagai Variabel Intervening Pada Industri Perbankan yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode Tahun 20. *Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya*.
- Nuraeni, A. (2015, Oktober 15). *Publish What You Pay Indonesia*. Diambil kembali dari Publish What You Pay Indonesia: <https://pwpindonesia.org/>
- Nur'aini, & Darsono. (2017). Pengaruh Arus Kas Bebas, Kualitas Audit, Keberadaan Eksekutif Wanita, Dan Diversifikasi Usaha Terhadap Manajemen Laba. *Diponegoro Journal Of Accounting* Volume 6, Nomor 3, 1-9.
- Nurmayanti. (2019, April 16). *Liputan 6*. Diambil kembali dari Liputan 6:

- <https://www.liputan6.com>
- Nuryati. (2015). Feminisme Dalam Kepemimpinan. *Istinbath/No.16/Th. XIV*, 161-179.
- Oyenike, O., Olayinka, E., & Francis, E. (2016). Female Directors and Tax Aggressiveness of Listed Banks in Nigeria. *International Conference on African Development Issues*, 293-299.
- Pajriyansyah, R., & Firmansyah, A. (2016). Pengaruh Leverage, Kompensasi Rugi Fiskal dan Manajemen Laba terhadap Penghindaran Pajak. *Jurnal Politeknik Keuangan Negara STAN Indonesia*, 431-459.
- Pramiana, O., Umroh, F., Mellenio, A. P., & Mustofia, A. (2021). Minat Berprofesi Di Bidang Perpajakan Sebelum Dan Sesudah Mengikuti Brevet Pajak. *JURNAL EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS, DAN SOSIAL (EMBISS)*, 1(2), 144-149.
- Pohan, C. A. (2013). *Manajemen Perpajakan: Strategi Perencanaan Pajak dan Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Puspita, S. R., & Harto, P. (2014). Pengaruh Tata Kelola Perusahaan terhadap Penghindaran Pajak. *Diponegoro Journal of Accounting Vol.3, No.2*, 1-13.
- Putra, M. A., Nasrizal, & Andreas. (2018). Pengaruh Karakter Eksekutif, Kompensasi Eksekutif, Gender Diversity, Koneksi Politik, Debt To Equity terhadap Penghindaran Pajak dan Manajemen Laba sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Volume 26, Nomor 4*, 52-71.
- Putra, M., Andreas, & Nasrizal. (2018). Pengaruh Karakter Eksekutif, Kompensasi Eksekutif, Gender Diversity, Koneksi Politik, Debt to Equity, terhadap Penghindaran Pajak dan Manajemen Laba sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Volume 26, Nomor 4*, 52-71.
- Putri, N., & Fadhlia, W. (2017). Pergantian Ceo, Penghindaran Pajak, Kompensasi Eksekutif Dan Manajemen Laba Studi Kausalitas Pada Perusahaan Manufaktur Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 86-99.
- Rahman, B., & Cheisviyanny, C. (2020). Pengaruh Kualitas Pengungkapan Corporate Social, Responsibility, Gender Dewan Direksi, dan Gender Dewan Komisaris terhadap Tax Aggressive. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi Vol. 2, No. 2, Seri B*, 2740-2756.
- Rahmatania, U. (2015, Juni 24). *Kompasiana*. Diambil kembali dari Kompasiana: <https://www.kompasiana.com>
- Riadi, E. (2015). *Statistika Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Ridwan, Y., Zaitul, & Yulistia, R. (2015). Pengaruh Gender Diversity Dalam Dewan Komisaris, Dewan Komisaris Independen, Ukuran Dewan Komisaris Terhadap Perencanaan Pajak. *E-Journal Universitas Bung Hatta Vol 6, No 1*, 1-13.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Ross, S. A., Westerfield, R. W., & Jordan, B. D. (2009). *Pengantar Keuangan Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rulmadani, R. (2018). *Pengaruh Corporate Governance, Intensitas Modal, dan Diversifikasi Gender Terhadap Tax Avoidance*. Skripsi Universitas Islam

Indonesia Yogyakarta.

- Sari, S. P., & Harto, P. (2014). Kompensasi Eksekutif dan Kinerja Operasional Perbankan Indonesia. *Diponegoro Journal of Accounting Volume 03 Nomor 02*, 2337-3806.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Shanthi, N., Sudarma, M., & Saraswati, E. (2012). Dampak Manajemen Laba Terhadap Perencanaan Pajak Dan Persistensi Laba. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 192-210.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2013). *Analisis SEM-PLS dengan Warp PLS 3.0*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Subramanyam, K. R. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugianto, D. (2019, July 5). *Detikfinance*. Diambil kembali dari Detikcom: <https://finance.detik.com>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI).
- Sulistiyanto, H. S. (2014). *Manajemen Laba. Teori dan Metode Empiris*. Jakarta: Grasindo.
- Thomas, V. F. (2019, July 6). *Tirto.id*. Diambil kembali dari Tirto.id: <https://tirto.id>
- Wahidmurni. (2017). Pemaparan Metode Penelitian Kuantitatif. *E-journal UIN Malang*, 1-16.
- Waluyo, M. (2016). *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos dalam Aplikasi SEM*. Surabaya: UPN "Veteran" Jawa Timur.
- Wang, S., & Chen, S. (2012). The Motivation for Tax Avoidance in Earnings Management. *International Conference on Engineering and Business Management*, 447-450.
- Winasis, S. E. (2016). *Pengaruh Gender Diversity Eksekutif Terhadap Nilai Perusahaan : Tax Avoidance Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Winasis, S. E., Nur, E., & Yuyetta, A. (2017). Pengaruh Gender Diversity Eksekutif Terhadap Nilai Perusahaan , Tax Avoidance Sebagai Variabel Intervening : Studi Kasus Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di BEI Tahun 2012-2015. *Diponegoro Journal of Accounting*, 6(1), 1-14.