

**LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)
PT. BERSAMA MENCAPAI PUNCAK**



Oleh

Febri Dwi Setiawan (1661092)

Achmad Aris Sandy (1661009)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG**

2020

LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)

PT. BERSAMA MENCAPAI PUNCAK



Oleh

Febri Dwi Setiawan (1661092)

Achmad Aris Sandy (1661009)

Jombang, 2 April 2020

Mengetahui,
Pendamping Lapangan,



Agil Hadi Pravogi

Menyetujui,
Dosen Pembimbing


Wenda Wahyu C, SE, MM

Mengesahkan,

Ka. Prodi Manajemen


Nurul Hidayati, SE, MM

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT yang maha Esa karena atas nikmat-Nya penyusunan Laporan Kuliah Kerja Magang (KKM) STIE PGRI Dewantara Jombang dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan pelaksanaan program magang merupakan syarat wajib bagi mahasiswa Kuliah Kerja Magang STIE PGRI Dewantara Jombang. Laporan ini disusun berdasarkan pengetahuan dan pengamatan saya dalam pelaksanaan program KKM yang dilaksanakan di PT. Bersama Mencapai Puncak Malang. Dalam menyusun laporan pelaksanaan program magang ini tentunya tidak lepas dari dukungan, partisipasi, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan kali ini kami sebagai mahasiswa KKM STIE PGRI Dewantara Jombang mengucapkan terimakasih kepada :

- 1) Ibu Yuniep Mujati Suaidah, M.Si selaku Ketua STIE PGRI Dewantara Jombang.
- 2) Ibu Nurul Hidayati, SE., MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PGRI Dewantara Jombang.
- 3) Dr. Wenda Wahyu C, SE, MM Selaku Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) KKM STIE PGRI Dewantara Jombang yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan selama kegiatan KKM berlangsung.
- 4) Bpk Agil Hadi Prayogi selaku HRD yang telah memberikan izin, dukungan serta pengarahan selama berlangsungnya kegiatan KKM.

Penulis menyadari bahwa laporan ini sangat jauh dari kata sempurna. Makadari itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi menyempurnakan laporan ini. Semoga laporan ini sedikit banyak bisa memberikan wawasan dan manfaat bagi para pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan banyak terimakasih.

Jombang, 2 April 2020

Penyusun

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Kuliah Kerja Magang	1
1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang.....	2
1.3 Manfaat Kuliah Kerja Magang.....	3
1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang.....	4
1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang	4
BAB II TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG	
2.1 Sejarah Perusahaan atau Instansi	5
2.2 Struktur Organisasi Perusahaan atau Instansi	8
2.3 Kegiatan Umum Perusahaan	9
BAB III PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG	
3.1 Pelaksanaan Kerja yang Dilakukan Di Tempat Magang	10
3.2 Deskripsi tugas HRD	11
3.3 Kendala yang dihadapi.....	12
3.4 Cara Mengatasi Kendala	12
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	
4.1 Kesimpulan	14
4.2 Saran.....	14
DAFTAR PUSTAKA	15
DAFTAR LAMPIRAN.....	16

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kuliah Kerja Magang

Kuliah Kerja Magang (KKM) merupakan kegiatan kurikuler yang dikemas dalam sebuah mata kuliah yang wajib dilaksanakan oleh seluruh mahasiswa STIE PGRI DEWANTARA. KKM adalah suatu bentuk proses pembelajaran mahasiswa yang mendukung program pendidikan di STIE PGRI DEWANTARA dan program teknis praktis yang ditemukan dilapangan. Penyelenggaraan pendidikan keahlian professional yang memadukan secara sistematis dan sinkron antara program pendidikan di STIE PGRI DEWANTARA dengan penguasaan keahlian yang diperoleh melalui kegiatan pengalaman langsung didunia kerja yang mengarah kepada pencapaian tingkat keahlian professional dalam sebuah pekerjaan tertentu.

Dalam mata kuliah ini kegiatan pembelajaran dilaksanakan langsung dalam dunia kerja. Kegiatan ini bertujuan untuk membekali mahasiswa dengan keahlian praktis yang sesuai dengan situasi dan kondisi kerja nyata yang diperoleh diperguruan tinggi sehingga mahasiswa diharapkan lebih memahami dan memiliki keterampilan dalam suatu disiplin ilmu.

Di sisi lain, diperlukan suatu sinergi antara dunia kerja dengan lembaga pendidikan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia secara lebih luas. Maka KKM ini sekaligus dimaksudkan untuk memahami dan mencari

kemampuan dasar yang diinginkan dunia kerja untuk dikembangkan di STIE PGRI DEWANTARA sebagai lembaga tenaga profesional yang berorientasi pada dunia kerja, serta mengetahui kemampuan dan pemahaman mahasiswa atas mata kuliah yang didapatkan di kampus dengan dilapangan (dunia kerja) dan mengaplikasikan keilmuan yang didapat selama mejalani perkuliahan.

Menimbang hal tersebut serta berdasarkan himbauan dari Program Studi Manajemen STIE PGRI DEWANTRA, maka sebagai pelaksana, mahasiswa termotivasi untuk melaksanakan praktek magang di PT. Bersama Mencapai Puncak.

1.2. Tujuan Kuliah Magang

1.2.1 Tujuan Umum

- a. Membangun *link and match* sehingga terbentuk keterkaitan dan kesepadanan antara kurikulum di Perguruan Tinggi degan kebutuhan kerja.
- b. Meningkatkan proses pembelajaran melalui pendidikan berbasis praktik sehingga lulusan menjadi tenaga kerja yang berkualitas dan professional pada kondisi kerja yang sesungguhnya.
- c. Meningkatkan pengetahuan melalui pengalaman kerja riil yang diperoleh di dunia kerja, sebagai bekal untuk memahami dunia kerja yang nanti akan dihadapi setelah menyelesaikan pendidikan di STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG.

1.2.2 Tujuan Khusus

- a. Mempunyai kompetensi dan etos kerja yang sesuai dengan program studi yang diikuti.
- b. Mampu melaksanakan pekerjaan-pekerjaan rutin yang berlingkup luas pada seluruh bagian yang telah dilalui dalam magang keahlian.
- c. Mampu mengelola kelompok kerja dan beradaptasi dengan lingkungan kerja secara baik dan benar.
- d. Mampu mempraktikkan etika kerja dalam lingkungan magang keahlian secara memuaskan.
- e. Mampu menerapkan keilmuan dengan keadaan sesungguhnya .
- f. Mampu mengembangkan pola pikir tentang bagaimana keadaan dunia kerja.

1.3. Manfaat Kuliah Kerja Magang

1. Menghasilkan lulusan yang memiliki keahlian professional dengan tingkatan pengetahuan dan keterampilan serta etos kerja yang sesuai dengan tuntutan dunia kerja.
2. Sebagai feed back dalam melakukan penyempurnaan kurikulum dan proses pembelajaran di STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja.
3. Sebagai media pembelajaran mahasiswa dengan menyesuaikan keilmuan dengan aplikasi didunia kerja.

1.4. Tempat Kuliah Kerja Magang

Pelaksanaan Kuliah Kerja Magang berada di PT. Bersama Mencapai Puncak. Yang beralamatkan di Jl. Cakalang No 100 A, Polowijen Kecamatan Blimbing Kota Malang.

1.5. Jadwal Kuliah Kerja Magang

Pelaksanaan Kuliah Kerja Magang berada di PT. Bersama Mencapai Puncak di tempuh selama 1 bulan dimulai dari tanggal 2 Maret 2020 s.d 2 April 2020. Ada pun jam kerja hari Senin – Jumat mulai pukul 08.00 WIB – 16.00 WIB dan hari Sabtu 08.00 WIB – 13.00 WIB.

BAB II

TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG

2.1. Sejarah Perusahaan

Ayam Goreng Nelongso berdiri sejak bulan Februari 2013. Rumah makanyang memiliki banyak outlet ini didirikan oleh seseorang yang dulunya pernah menjadi pemulung, namun dengan semangat dan optimis yang tinggi beliau bisa menjadi orang yang sangat sukses sekarang. Nanang Suherman adalah pemilik Rumah Makan Ayam Goreng Nelongso.

Dahulu dengan menyewa sepetak tempat di Malang yang berukuran 2x3 meter, Ayam Goreng Nelongso didirikan oleh Nanang Suherman dan istrinya untukmencukupi penghasilan keluarga, dan memutuskan membuka warungnya 24 jam penuh dengan pertimbangan ingin memonopoli pasar karena dirasa saat itu belum ada rumah makan yang buka penuh 24 jam, saat itu hanya orang berjualan kopi yang mau buka sampai pagi. Dan juga dengan pertimbangan melihat lingkungan sekitar untuk jam malam masih ramai anak muda-muda nongkrong atau ngopi di pinggirjalan.

Pada awalnya beliau dan istrinya berjualan aneka olahan bebek. Karna hargakulakan bebek yang mahal, sehingga harga jualnya pun mahal sehingga kurangterjangkau dengan kantong konsumen yg notabennya adalah mahasiswa karna lokasiwarung ada di sekitar dekat kampus maka beliau dan istrinya memutuskan menambah olahan produknya dengan berjualan ayam. Dan untuk menarik perhatian konsumen.

Karena saat itu banyak sekali competitor yang berjualan ayam goreng maka beliau menamakan produknya dengan nama Ayam Goreng Nelongso dengan pertimbangan namanya unik dan mudah di ingat dan harga 1 porsi di bandrol Rp5.000,- dengan komposisi setiap menunya (sayap+ceker) karna menu ini merupakan identitas atau ciri khas Ayam Goreng Nelongso maka menu dan harga bertahan sampai sekarang dengan porsi terbatas karena hanya untuk menarik perhatian konsumen. Dan akhirnya Ayam Goreng Nelongso hingga memiliki banyak pelanggan, outlet dan karyawan seperti saat ini.

PT Bersama Mencapai Puncak yang beralamat kantor di Jl. Cakalang No. 100 A, Polowijen, Kecamatan Blimbing, Kota Malang. PT Bersama Mencapai Puncak merupakan perusahaan yang bergerak di bidang kuliner. PT Bersama Mencapai Puncak berdiri sejak tahun 2011. PT Bersama Mencapai Puncak menaungilima *Brand* bisnis kuliner yaitu Ayam Goreng Nelongso yang sudah memiliki 42 cabang, *Brand* Geprek Kak Rose 10 cabang, *Brand* Sego Sambel Sarumpet yang memiliki 4 cabang, *Brand* Coklat Klasik, dan terakhir *Brand* Mitsuko.

Cabang dari bisnis PT Bersama Mencapai Puncak sudah menyebar di pulau Jawa dan Bali. *Brand* Ayam Goreng Nelongso sebagai unggulan dari perusahaan ini karena cabangnya paling banyak diantara *Brand* lainnya yang wilayah regional pemasarannya digolongkan menjadi 4 yaitu Jawa Timur 1 meliputi Malang Raya, Jawa Timur 2, meliputi wilayah Surabaya dan sekitarnya, regional Jawa Timur 3 meliputi wilayah seluruh Jawa Timur selain

Malang Raya dan Surabaya, dan wilayah regional Jawa Barat yang terletak disekitar Jakarta, Bandung, Bekasi, serta Depok.

Pada setiap *Brand* mempunyai produk unggulan masing-masing. Salah satu contohnya di Ayam Goreng Nelongso terdapat berbagai produk menu yang dijual misalnya olahan ayam goreng maupun bakar, bebek goreng dan bakar, ikan goreng dan bakar, kulit krenyes, jamur krispy, cah kangkung, serta masih banyak lainnya.

2.1.1 Visi dan Misi Perusahaan

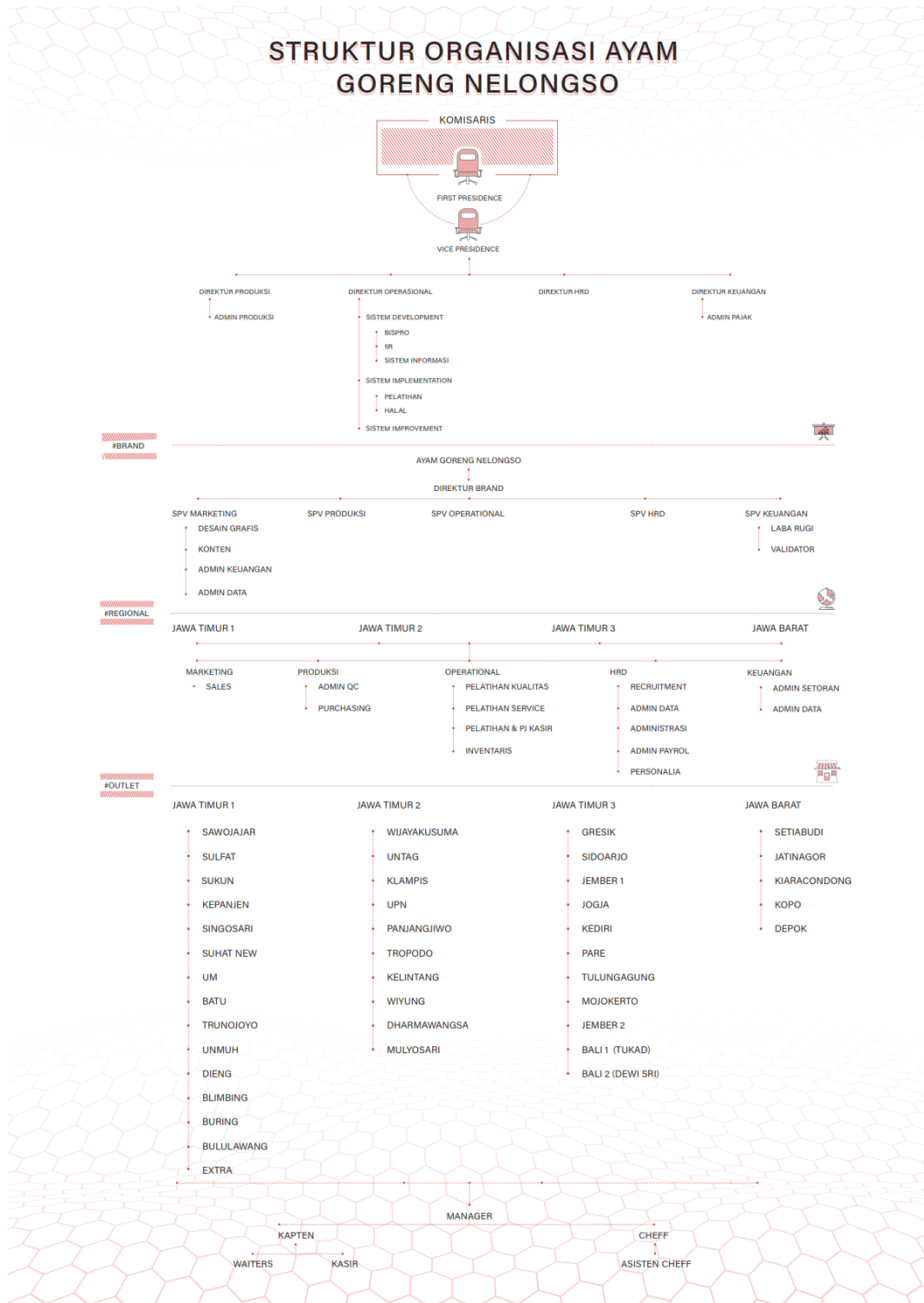
➤ Visi

Menjadi perusahaan yang mampu mewujudkan sukses bersama, kaya bersama dengan menerapkan budaya TRENDI sehingga tercipta jalinan kerjasama dan silaturahmi penuh berkah dan selamat dunia akhirat.

➤ Misi

1. Takwa kepada Allah SWT
2. Ramah dalam segala kondisi (terutama dalam memberi pelayanan kepada customer)
3. Energik (selalu dalam kondisi energik dan bersemangat mencapai sukses)
4. Norma (menjunjung tinggi nilai norma sopan santun adat istiadat dan sejarah berdirinya perusahaan)
5. Dedikasi (bekerja dengan tanggung jawab penuh sebagai dedikasi terhadap perusahaan serta keluarga)
6. Indah (selalu mengedepankan keindahan dalam segala hal)

2.2. Struktur Organisasi Perusahaan



2.3. Kegiatan Umum Perusahaan

PT Bersama Mencapai Puncak merupakan perusahaan yang bergerak di bidang kuliner. PT Bersama Mencapai Puncak berdiri sejak tahun 2011. PT Bersama Mencapai Puncak menaungi lima Brand bisnis kuliner yaitu Ayam Goreng Nelongso yang sudah memiliki 42 cabang, Brand Geprek Kak Rose 10 cabang Brand Sego Sambel Sarumpet yang memiliki 4 cabang, Brand Coklat Klasik, dan terakhir Brand Mitsuko.

Cabang dari bisnis PT Bersama Mencapai Puncak sudah menyebar di pulau Jawa dan Bali. Brand Ayam Goreng Nelongso sebagai unggulan dari perusahaan ini karena cabangnya paling banyak diantara Brand lainnya yang wilayah regional pemasarannya digolongkan menjadi 4 yaitu Jawa Timur 1 meliputi Malang Raya, Jawa Timur 2, meliputi wilayah Surabaya dan sekitarnya, regional Jawa Timur 3 meliputi wilayah seluruh Jawa Timur selain Malang Raya dan Surabaya, dan wilayah regional Jawa Barat yang terletak disekitar Jakarta, Bandung, Bekasi, serta Depok.

Pada setiap Brand mempunyai produk unggulan masing-masing. Salah satu contohnya di Ayam Goreng Nelongso terdapat berbagai produk menu yang dijual misalnya olahan ayam goreng maupun bakar, bebek goreng dan bakar, ikan goreng dan bakar, kulit krenyes, jamur krispy, cah kangkung, serta masih banyak lainnya.

BAB III

PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG

3.1 Pelaksanaan Kerja Yang Dilakukan Ditempat Magang

Kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM) yang dilaksanakan pada tanggal 2 Maret 2020 sampai dengan tanggal 2 April 2020 ini bertempat di PT. Bersama Mencapai puncak. Lembaga tersebut bergerak di bidang kuliner, merk Ayam Goreng Nelongso. Berikut ini merupakan jadwal kerja di PT. Bersama Mencapai puncak Malang :

Hari	Jam	Keterangan
Senin s.d Sabtu	08.00	Check lock absen
	08.00-16.00	Kunjungan Lapangan
	16.00-16.30	Briefing dan Evaluasi Kinerja
	16.30-17.00	Check lock absen pulang

Pada hari pertama kegiatan KKM (Kuliah Kerja Magang) berlangsung seperti hari-hari kerja sebelumnya karena penulis melaksanakan magang di tempat kerja. Mengenai profil perusahaan, jam kerja, visi misi, struktur organisasi, dan alur kerja sudah diketahui penulis sejak awal memulai kontrak kerja dengan perusahaan.

Kegiatan Magang di PT Mencapai Puncak Berama , dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dan persyaratan dari kantor. Ketentuan dari kantor menempatkan di bagian membantu pada bagian HRD di kantor regional Jatim 1 secara bergantian. Salah satunya membantu HRD merekap data, Sebar lowongan kerja, dan menginterview calon karyawan. Dalam kegiatan KKM

di PT. Bersama Mencapai puncak penulis mendapat wilayah kerja di kantor regional Jatim 1.

3.2 Deskripsi Tugas HRD

Bila melihat secara umum, seorang HRD memiliki tugas yang berkaitan dengan karyawan. Misalnya saja, dalam proses recruitment, evaluasi, pengembangan, sampai PHK atau pemutusan hubungan kerja. Divisi ini juga biasanya akan ada dalam perusahaan berskala besar atau perusahaan induk. Namun, tidak seluruhnya tugas tersebut dilimpahkan pada satu orang. Ada bagian lain dalam divisi tersebut yaitu Admin HRD. tugas HRD secara umum:

- Seorang HRD akan bertugas melakukan serta mempersiapkan proses penyeleksian tenaga kerja dalam perusahaan. Dari awal sampai akhir yang meliputi faktor internal serta eksternal dalam perusahaan, recruitment dan seleksi tenaga kerjanya.
- Seorang HRD akan bertugas dalam urusan pengembangan serta proses evaluasi para karyawan dalam perusahaan. Ini dilakukan agar karyawan bisa ikut serta berkontribusi dengan maksimal terhadap perusahaan sehingga ia harus bisa menguasai pekerjaan yang sudah menjadi tugas serta tanggung jawabnya.
- Seorang HRD akan bertugas memberikan kompensasi serta perlindungan kepada para pegawainya. Kompensasi merupakan imbalan atau upah yang diberikan atas hasil kerja karyawan dan akan

diberikan dengan teratur dari perusahaan. Proses pemberiannya pun harus tepat dan menyesuaikan dengan kondisi pasar tenaga kerjanya.

Dan disini kami membantu HRD di PT. Bersama Mencapai puncak menyebar lowongan pekerjaan dan merekap data karyawan yang kurang dalam meningkatkan target Produksi, tidak stabil atau bisa diartikan hasil kerja yang belum bisa memenuhi target jumlah produksi dalam waktu yang sudah ditentukan,

3.3 Kendala Yang Dihadapi

Selama bekerja sekaligus program Kuliah Kerja Magang (KKM) kendala yang dihadapi adalah sebagai berikut :

1. Masih belum cukup menguasai untuk teknik merekrut calon karyawan baru/mewawancarai calon karyawan baru dengan baik dan benar.
2. Banyaknya calon karyawan yang akan diinterview.
3. Ruang HRD cukup sempit.
4. Tempat parkir kantor yang terbuka.

3.3 Cara Mengatasi Kendala

1. Masih belum cukup menguasai untuk teknik merekrut calon karyawan baru/mewawancarai calon karyawan baru dengan baik dan benar.

Cara mengatasi kendala ini adalah dengan berlatih terus menerus setiap hari dan mengamati bagaimana cara HRD menginterview calon karyawan baru dengan baik dan benar.

2. Banyaknya calon karyawan yang akan diinterview.

Cara mengatasi kendalanya adalah dengan menginterview calon karyawan baru secara bersama-sama kurang lebih 2-3 orang. Supaya dapat meminimalkan waktu, lebih efektif dan efisien dibandingkan dengan hanya menginterview satu persatu calon karyawan baru.

3. Ruang HRD cukup sempit.

Cara mengatasinya yaitu diharapkan kedepannya dapat membuat ruangan yang cukup lebih besar. Supaya calon karyawan yang akan diinterview dapat lebih rilex dalam menghadapi pertanyaan-pertanyaan HRD.

4. Tempat parkir kantor yang terbuka.

Caranya dengan membangun kanopi untuk tempat parkir yang teduh. Guna untuk menghindari panas dan hujan yang akan datang. Karena cuaca di Malang sewaktu-waktu dapat berubah dengan cepat.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Pada bagian akhir Laporan Kuliah Kerja Magang ini bahwa dapat ditarik kesimpulan dari pengalaman yang telah didapat selama satu bulan melakukan kegiatan Kuliah Kerja Magang:

1. PT. Bersama Mencapai Puncak merupakan Perusahaan yang bergerak di bidang kuliner yang mempunyai 5 Brand rumah makan yang sudah tersebar di wilayah Indonesia.
2. Dalam pemasarannya target pasar Ayam goreng Nelongso adalah seluruh kalangan masyarakat.
3. Ayam Goreng Nelongso terus berinovasi menciptakan produk-produk baru dengan harga terjangkau sesuai dengan selera masyarakat tetapi dengan tetap memperhatikan mutu dan kualitasnya.
4. Selama kegiatan magang berlangsung kami membantu pada bagian HRD. Pada bagian HRD kami membantu merekap data karyawan, sebar lowongan pekerjaan di medsos, dan menginterview calon karyawan.

4.2 Saran

Kuliah kerja Magang ini mahasiswa banyak mendapatkan pengetahuan maupun wawasan dari PT Bersama mencapai puncak, dan Laporan kegiatan Kuliah Kerja Magang bisa dijadikan sebagai pemenuhan syarat kelulusan.

DAFTAR PUSTAKA

<https://job-like.com/company/3165/>

<https://www.google.com/search?q=sejarah+kisel&oq=SEJARAH+KISE&aqs=chrome.1.69i57j0l4j69i60.6184j0j4&sourceid=chrome&ie=UTF-8>

<https://www.facebook.com/kemenkopukm/posts/koperasi-telekomunikasi-selular-kiselkoperasi-telekomunikasi-selular-kisel-adala/638935202940914/>

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Penilaian Dan Bukti Keterangan Telah Melaksanakan Magang



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA JOMBANG
PROGRAM STUDI – AKUNTANSI – AKREDITASI (B)
PROGRAM STUDI – MANAJEMEN – AKREDITASI (B)
Jl. Prof. Moh. Yamin No. 77 Telp. 0321-865180, Fax. 0321-853807 Jombang 61471
Email : info@stiedewantara.ac.id website : www.stiedewantara.ac.id

PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA

STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG

Nama : Febri Dwi Setiawan
Nim : 1661092
Program studi : Manajemen SDM B 2016
Tempat Magang : PT. Bersama Mencapai Puncak
Alamat Tempat Magang : Jl. Joyo Agung no 7, Merjosari kota Malang
Bagian/Bidang : HRD

Aspek Penilaian oleh Pendamping Lapangan

No.	Aspek Yang Dinilai	Nilai (0-100)
1.	Disiplin kerja	95
2.	Kerjasama dalam tim/hubungan dengan rekan kerja	90
3.	Sikap, etika dan tingkah laku saat bekerja	97
4.	Kreativitas dan keterampilan	90
5.	Kemampuan mengaplikasikan pengetahuan akademis dalam pekerjaan	85
6.	Kemampuan menyesuaikan diri dalam pekerjaan dan lingkungan kerja	88
7.	Kemampuan berkomunikasi	90
8.	Produktivitas kerja*	95
Jumlah		730

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

*Peserta magang menghasilkan produk/karya

Catatan :

Malang, 02 April 2020
Pendamping Lapangan/Pejabat Penilai


AGIL HADI PRAYOGO, S.Psi.
AYAM GORENG
NELONGSO
HRD LATIM 1



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA JOMBANG
PROGRAM STUDI – AKUNTANSI – AKREDITASI (B)
PROGRAM STUDI – MANAJEMEN – AKREDITASI (B)
Jl. Prof. Moh. Yamin No. 77 Telp. 0321-865180, Fax. 0321-853807 Jombang 61471
Email : info@stiedewantara.ac.id website : www.stiedewantara.ac.id

PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA

STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG

Nama : Achmad Aris Sandy
Nim : 1661009
Program studi : Manajemen SDM B 2016
Tempat Magang : PT. Bersama Mencapai Puncak
Alamat Tempat Magang : Jl. Joyo Agung no 7, Merjosari kota Malang
Bagian/Bidang : HRD

Aspek Penilaian oleh Pendamping Lapangan

No.	Aspek Yang Dinilai	Nilai (0-100)
1.	Disiplin kerja	90
2.	Kerjasama dalam tim/hubungan dengan rekan kerja	90
3.	Sikap, etika dan tingkah laku saat bekerja	90
4.	Kreativitas dan keterampilan	85
5.	Kemampuan mengaplikasikan pengetahuan akademis dalam pekerjaan	85
6.	Kemampuan menyesuaikan diri dalam pekerjaan dan lingkungan kerja	85
7.	Kemampuan berkomunikasi	88
8.	Produktivitas kerja*	90
Jumlah		703

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

*Peserta magang menghasilkan produk/karya

Catatan :

Malang, 02 April 2020

Pendamping Lapangan/Pejabat Penilai

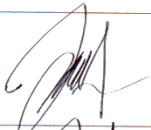


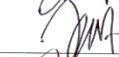






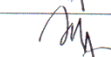

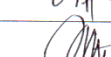

AYAM GORENG
NELONGSO
HRD JATIM 1
(Agil Hadi Prayogo, S.Psi.)

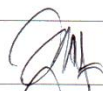
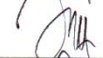

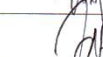

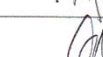
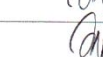

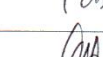
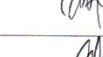
Lampiran 2 Lembar Kegiatan Mahasiswa

Lampiran 2 Lembar Kegiatan Mahasiswa

FORMULIR KEGIATAN HARIAN MAHASISWA

NAMA : Febri Dwi Setiawan
 NIM : 1661092
 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
 TEMPAT KKM : PT. Bersama Mencapai Puncak
 BAGIAN : HRD

Minggu ke-1	Hari, Tanggal	Kegiatan	Tanda Tangan
1	Senin, 02 maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Pengenalan lingkungan kerja dan staff-staff 	
	Selasa, 03 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Merekap absensi karyawan 	
	Rabu, 04 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Mengarsip data karyawan 	
	Kamis, 05 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Mengarsip data karyawan 	
2	Senin, 09 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Mengarsip data karyawan 	
	Selasa, 10 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Sebar Lowongan Pekerjaan 	
	Rabu, 11 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Sebar Lowongan pekerjaan 	
	Kamis, 12 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Menginterview calon karyawan 	
	Jumat, 13 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Menginterview calon karyawan 	
	Sabtu, 14 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Membantu HRD merekap Data 	
3	Senin, 16 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Sebar Lowongan Pekerjaan 	
	Selasa, 17 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Merekap Data karyawan yang baru masuk 	
	Rabu, 18 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Merekap Data karyawan 	

	Kamis, 19 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Membuat info lowongan pekerjaan 	
	Jumat, 20 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Sebar lowongan pekerjaan 	
	Sabtu, 21 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Sebar lowongan pekerjaan 	
4	Senin, 23 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Menginterview calon karyawan 	
	Selasa, 24 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Izin bimbingan skripsi 	
	Libur Hari Raya Nyepi	-	-
	Kamis, 26 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Membuat Lembar Isian Pelamar Tes Calon Karyawan Baru 	
	Jumat, 27 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun Kategori 	
	Sabtu, 28 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Tes Calon Karyawan Baru 	
5	Senin, 30 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Kegiatan diliburkan antisipasi covid 19 	
	Selasa, 31 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Membuat form untuk pelamar pekerjaan 	
	Rabu, 01 April 2020	<ul style="list-style-type: none"> Kegiatan diliburkan antisipasi covid 19 	
	Kamis, 02 April 2020	<ul style="list-style-type: none"> Penutupan/perpisahan hari terakhir magang 	
















Malang 2 April 2020
Pembimbing Lapangan













Agil Hadi Pravogi

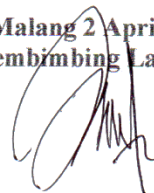
FORMULIR KEGIATAN HARIAN MAHASISWA

NAMA : Achmad Aris Sandy
 NIM : 1661009
 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
 TEMPAT KKM : PT. Bersama Mencapai Puncak
 BAGIAN : HRD

Minggu ke-1	Hari, Tanggal	Kegiatan	Tanda Tangan
1	Senin, 02 maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Pengenalan lingkungan kerja dan staff-staff 	
	Selasa, 03 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Merekap absensi karyawan 	
	Rabu, 04 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Mengarsip data karyawan 	
	Kamis, 05 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Mengarsip data karyawan 	
2	Senin, 09 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Mengarsip data karyawan 	
	Selasa, 10 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Sebar Lowongan Pekerjaan 	
	Rabu, 11 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Sebar Lowongan pekerjaan 	
	Kamis, 12 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Menginterview calon karyawan 	
	Jumat, 13 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Menginterview calon karyawan 	
	Sabtu, 14 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Membantu HRD merekap Data 	
3	Senin, 16 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Sebar Lowongan Pekerjaan 	
	Selasa, 17 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Merekap Data karyawan yang baru masuk 	
	Rabu, 18 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Merekap Data karyawan 	
	Kamis, 19 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Membuat info lowongan pekerjaan 	
	Jumat, 20 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> Sebar lowongan pekerjaan 	

	Sabtu, 21 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Sebar lowongan pekerjaan 	
4	Senin, 23 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Menginterview calon karyawan 	
	Selasa, 24 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Izin bimbingan skripsi 	
	Libur Hari Raya Nyepi	-	-
	Kamis, 26 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat Lembar Isian Pelamar • Tes Calon Karyawan Baru 	
	Jumat, 27 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Menyusun Kategori 	
	Sabtu, 28 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Tes Calon Karyawan Baru 	
5	Senin, 30 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Kegiatan diliburkan antisipasi covid 19 	
	Selasa, 31 Maret 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat form untuk pelamar pekerjaan 	
	Rabu, 01 April 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Kegiatan diliburkan antisipasi covid 19 	
	Kamis, 02 April 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Penutupan/perpisahan hari terakhir magang 	

Malang 2 April 2020
Pembimbing Lapangan



Agil Hadi Prayogi

Lampiran3 Foto Saat Di tempat Magang

