

**PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT PRUDENTIAL LIFE ASSURANCE JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:
TRI WULANDARI

Dosen Pembimbing
Nur Ali, SE. MSM

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh *Self efficacy* terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh *Self efficacy* terhadap motivasi kerja karyawan, mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan Untuk mengetahui *Self efficacy* dalam memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Asumsi-asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa variabel-variabel yang dapat diukur dengan menggunakan tanggapan responden dengan angket, Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian pemasaran PT Prudential Life Assurance Jombang sebanyak 34 karyawan, dengan teknik sampling jenuh, dan analisa data dengan menggunakan metode statistik analisis jalur dan pengujian hipotesis sobel. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *Self efficacy* mampu meningkatkan kinerja karyawan, *Self efficacy* mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan, motivasi kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan, dan Motivasi kerja tidak memediasi pengaruh *Self efficacy* dalam meningkatkan kinerja karyawan

Kata Kunci: *Self efficacy*, motivasi kerja dan kinerja

**EFFICACY SELF EFFECT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES
ON PT PRUDENTIAL LIFE ASSURANCE JOMBANG**

ABSTRACT

By:
TRI WULANDARI

Consellor
Nur Ali, SE. MSM

This study aims to determine the effect of Self efficacy on employee performance, to know the effect of Self efficacy on employee work motivation, to know the effect of work motivation on employee performance and To know Self efficacy in mediating the influence of work motivation on employee performance. The research used explanatory research method implemented through data collection in the field. The assumptions used in this study are in the form of variables that can be measured by using the responses of respondents by questionnaire, The population and sample in this study are all employees of marketing department PT Prudential Life Assurance Jombang as many as 34 employees, with saturated sampling technique, and data analysis using statistical method of path analysis and hypothesis testing of sobel. Based on the results of the study showed that self efficacy able to improve employee performance, Self efficacy can improve employee motivation, Motivation work can improve employee performance, and work motivation does not mediate the effect of Self efficacy in improving employee performance

Keywords: Self efficacy, work motivation and performance