

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA CV. DWI KARYA SEJATI  
BAPANG JOMBANG**

**ABSTRAK**

Oleh:  
TITO SUDWIJAYA ALFIANTO

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pada CV. Dwi Karya Sejati (DKS) Bapang Jombang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi dan sampel adalah karyawan CV. Dwi Karya Sejati (DKS) Bapang Jombang bagian produksi yang berjumlah 38 karyawan, analisa data dengan menggunakan metode statistik regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja yang tidak kondusif dapat menurunkan Kinerja karyawan CV. Dwi Karya Sejati (DKS) Bapang Jombang dan Kepuasan kerja yang rendah dapat menurunkan Kinerja karyawan CV. Dwi Karya Sejati (DKS) Bapang Jombang

***Kata Kunci: lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kinerja***

**EFFECT OF ENVIRONMENTAL WORK AND SATISFACTION OF  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. DWI KARYA SEJATI  
BAPANG JOMBANG**

**ABSTRACT**

By:  
TITO SUDWIJAYA ALFIANTO

Consellor

Kristin Juwita, SE, M.M

This study aims to determine to know and explain the influence of work environment on employee performance and to know and explain the effect of job satisfaction on employee performance On CV. Dwi Karya Sejati (DKS) Bapang Jombang. The research used explanatory research method implemented through data collection in the field. Population and sample are employees CV. Dwi Karya Sejati (DKS) Bapang Jombang part of production amounted to 38 employees, data analysis using multiple linear regression statistic method and hypothesis testing with t test. Based on the results of the study showed that the work environment is not conducive to lower employee performance CV. Dwi Karya Sejati (DKS) Bapang Jombang and low job satisfaction can decrease employee performance CV. Dwi Karya Sejati (DKS) Bapang Jombang

***Keywords: work environment, job satisfaction and performance***