

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT MAAN  
QHODAQO SHIDDIQ LESTARI JOMBANG**

**ABSTRAK**

Oleh:  
MERIN DIAN ASHAR

Dosen Pembimbing

Nurali,SE.,MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada karyawan PT Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Asumsi-asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa variabel-variabel yang dapat diukur dengan menggunakan tanggapan responden dengan angket, populasi dan sampel yang berjumlah 37 karyawan, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Iklim Organisasi mampu meningkatkan Komitmen Organisasi pada PT Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang. Semakin baik Iklim Organisasi maka akan meningkatkan Komitmen Organisasi pada PT Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang dan Kepuasan kerja mampu meningkatkan Komitmen Organisasi pada PT Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang. Semakin tinggi kepuasanmkerja maka akan meningkatkan Komitmen Organisasi pada PT Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang.

***Kata Kunci: iklim organisasi, kepuasam kerja dan komitmen organisasi***

**EFFECT OF ORGANIZATION CLIMATE AND JOB SATISFACTION TO  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
AT PT MAAN QHODAQO SHIDDIQ LESTARI JOMBANG**

**ABSTRACT**

By:  
MERIN DIAN ASHAR

Advisor

Nurali,SE.,MSM

This study aims to determine and explain the effect of organizational climate and job satisfaction to organizational commitment at PT Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang. The research used explanatory research method implemented through data collection in the field. The assumptions used in this study are in the form of variables that can be measured by using the responses of respondents with questionnaires, population and sample are 37 employees, data analysis using multiple linear regression statistic method and hypothesis testing. Based on the results of research indicate that organizational climate able to improve organizational commitment on PT Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang. the organizational climate will improve organizational commitment on PT Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang. job satisfaction can improve organizational commitment on PT Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang. The more job satisfaction will be to improve organizational commitment e on PT Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang.

***Keywords: climate organizational, job satisfaction and organizational commitment.***