

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi UD. Favorite Jombang)**

ABSTRAKSI

Oleh :

JOHAN CANDRA PRADANA

Dosen Pembimbing :

Drs. Moh. THAMRIN BEY, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel kompensasi (X_1) dan kepemimpinan demokratis (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) UD. Favorite Jombang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan yaitu seluruh karyawan bagian produksi UD. Favorite Jombang yang berjumlah 70 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penarikan sampel menggunakan sampel jenuh sehingga jumlah responden 70 karyawan produksi. Dengan menggunakan skala pengukuran yaitu skala likert, menggunakan uji validitas dan reliabilitas serta teknik analisis regresi berganda dengan bantuan program *SPSS (Statistical Product and Service Solutions)*. Hasil analisis menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi dan kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan Demokratis, Kinerja Karyawan.

***THE EFFECT OF DEMOCRATIC COMPENSATION AND LEADERSHIP
TO EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study On Employee Production Division UD Favorite Jombang)***

ABSTRACTION

By:

JOHAN CANDRA PRADANA

Supervisor :

Drs. Moh. THAMRIN BEY, M.Si

This study aims to analyze the effect of compensation variable (X1) and democratic leadership (X2) on employee performance (Y) UD. Favorite Jombang. The type of research used is descriptive research with quantitative approach. The population used is all employees of UD production. Favorite Jombang which amounted to 70 employees. Data collection was done by questionnaire, interview, observation, and documentation. Sampling using samples saturated so that the number of respondents 70 employees of production. By using measurement scale that is likert scale, use validity and reliability test along with multiple regression analysis technique with SPSS (Statistical Product and Service Solutions) program. The results of the analysis show that there is a positive and significant influence between compensation and democratic leadership on employee performance.

Keywords: Compensation, Democratic Leadership, Employee Performance.