

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING CV.
SURYA KENCANA FOOD JOMBANG BAGIAN PRODUKSI
(NONMESIN)
ABSTRAK**

**Oleh :
Ira Dewi Afriyanti
(1361133)**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh Kompensasi (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan Disiplin Kerja (M) sebagai variabel intervening CV. Surya Kencana Food Jombang bagian Produksi (nonmesin). Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*) dengan pendekatan kuantitatif. Skala pengukuran menggunakan Likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Surya Kencana Food Jombang bagian Produksi (nonmesin) sebanyak 244 karyawan dengan sampel sejumlah 71 responden. Penelitian ini melakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan metode analisis SEM-PLS (*Structural Equation Modelling*) melalui program WarpPLS. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara positif dan signifikan Kompensasi berpengaruh terhadap Disiplin Kerja, Kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, secara positif dan signifikan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, secara positif dan signifikan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja.

Kata Kunci : *Kompensasi, Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja*

***EFFECT OF COMPENSATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
WORK DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLES CV. SURYA
KENCANA FOOD JOMBANG PART PRODUCTIONNON-MACHINERY)***

ABSTRACT

By:

Ira Dewi Afriyanti (1361133)

The purpose of this study is to explain the effect of Compensation (X) on Employee Performance (Y) with Work Discipline (M) as intervening variable CV. Surya Kencana Food Jombang Production (non-machinery). The type of research used is explanatory research with a quantitative approach. Measurement scale using Likert. Population used in this research is employee CV. Surya Kencana Food Jombang Production section (non-machinery) as many as 244 employees with a sample of 71 respondents. This research performs hypothesis testing using SEM-PLS (Structural Equation Modeling) analysis method through WarpPLS program. The results of the analysis show that positively and significantly Compensation affect to Work Discipline, Compensation has no effect and not significant to Employee Performance, positively and significantly Work Discipline Affect Employee Performance, positively and significantly Compensation Affect Employee Performance through Work Discipline.

Keywords: Compensation, Employee Performance and Work Discipline