

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi kasus pada bagian produksi di UD. Garam Matahari Gudo Jombang)

ABSTRAK

Oleh:
ADI ZAKARIA

Dosen Pembimbing

Nurali,SE,MSM

Penelitian ini bertujuan 1) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, dan 2) Untuk mengetahui pengaruh dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi UD. Garam Matahari Gudo Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Asumsi-asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa variabel-variabel yang dapat diukur dengan menggunakan tanggapan responden dengan angket, populasi dan sampel adalah karyawan UD. Garam Matahari GudoJombang yang berjumlah 62 karyawan, analisa data dengan menggunakan metode statistik regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Kompensasi yang rendah pada karyawan telah mengakibatkan kinerja karyawan bagian produksi UD. Garam Matahari Gudo Jombang menurun dan 2) Motivasi kerja yang rendah pada karyawan telah mengakibatkan pula pada kinerja karyawan bagian produksi UD. Garam Matahari Gudo Jombang yang rendah

Kata Kunci: kompensasi, motivasi kerja dan kinerja

THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION OF EMPLOYEES ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case study on production section at UD. Garam Matahari Gudo Jombang)

ABSTRACT

By :
ADI ZAKARIA

Consellor

Nurali,SE,MSM

This study aims 1) to know and analyze the effect of compensation on employee performance, and 2) To determine the influence and analyze the influence of work motivation on the performance of UD. Garam Matahari Gudo Jombang. The research used explanatory research method implemented through data collection in the field. he assumptions used in this study are in the form of variables that can be measured by using the responses of respondents with questionnaires, population and sample are employees of UD. Garam Matahari Gudo Jombang which amounts to 62 employees, data analysis using multiple linear regression method and hypothesis testing with t test. Based on the results of the research shows that 1) Low compensation on employees has resulted in employee performance of UD. Garam Matahari Gudo Jombang decreases and 2) Low work motivation in employees has also resulted in the performance of UD. Garam Matahari Gudo Jombang

Keywords: compensation, work motivation and performance