

Pengaruh *Board Diversity* (*Gender; Usia; Regional; Masa Jabatan; Pendidikan*) Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Jasa Sektor Keuangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018

ABSTRAK

**Oleh :
Ceza Tazalea Putri**

**Dosen Pembimbing :
Dr. Dwi Ermayanti, SE, MM**

Penelitian ini bertujuan adalah untuk mengetahui pengaruh *board diversity* (*gender; usia; regional; masa jabatan; pendidikan*) terhadap nilai perusahaan.

Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini ialah sektor keuangan sebanyak 89 perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI). Analisa menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Keragaman *gender* memiliki pengaruh negatif terhadap nilai perusahaan, 2) Keragaman usia dewan tidak berpengaruh terhadap nilai Perusahaan, 3) Keragaman *regional* dewan tidak berpengaruh terhadap nilai Perusahaan, 4) Keragaman masa jabatan dewan berpengaruh positif terhadap nilai Perusahaan, dan 5) Keragaman pendidikan dewan berpengaruh positif terhadap nilai Perusahaan.

Kata Kunci : *Board Diversity* (*Gender; Usia; Regional; Masa Jabatan; Pendidikan*) dan Nilai Perusahaan

***Effect of Board Diversity (Gender; Age; Regional;
Term of Office; Education) Against Company Values in
Financial Sector Service Companies Listed on the
Indonesia Stock Exchange 2018***

ABSTRACT

By :
Ceza Tazalea Putri

Consellor :
Dr. Dwi Ermayanti, SE, MM

This study aims to determine the effect of board diversity (gender; age; regional; position period; education) on the value of the company.

This research includes quantitative descriptive research. The population of this study is the financial sector as many as 89 companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX). Analysis using multiple linear regression.

The results of the study show that 1) Gender diversity has a negative influence on firm value, 2) Diversity of the board age does not affect the value of the Company, 3) The regional diversity of the board does not affect the value of the Company, 4) The diversity of the board tenure has a positive effect on the value of the Company, and 5) The diversity of the board's education has a positive effect on the value of the Company.

Keywords: Board Diversity (Gender; Age; Regional; Position Period; Education) and Company Value