

**ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMBERIAN  
KREDIT PADA PT. PEGADAIAN (Persero) Tbk  
CABANG NGANJUK**

**ABSTRAK**

Oleh :

Raditya Martha Rizky Riwabawa

Dosen Pembimbing :

Nur Anisah, SE., MS.Ak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan sistem pengendalian internal pemberian kredit pada PT. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Nganjuk.

Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif kualitatif yaitu teknik analisis yang berupa mendeskripsikan atau mengungkapkan karakteristik variabel-variabel yang menjadi fokus peneliti yaitu mengungkapkan hal-hal yang berkaitan dengan Sistem Pengendalian Internal Pemberian Kredit Pada PT. pegadaian (Persero) Tbk Cabang Nganjuk

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian intern pada sistem pemberian kredit di PT. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Nganjuk dalam komponen lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, dan pemantauan sebagian besar sudah efektif kecuali pada Struktur organisasi yang memisahkan tanggungjawab fungsional secara tegas dapat dikatakan kurang efektif, karena masih adanya rangkap jabatan antara fungsi operasi dan fungsi akuntansi

**Kata Kunci : Sistem Pengendalian Internal dan Pemberian Kredit**

**ANALYSIS OF INTERNAL CONTROL SYSTEM IN GRANTING IN  
CREDIT PT. PEGADAIAN (Persero) Tbk  
BRANCH NGANJUK**

**ABSTRACT**

By :  
Raditya Martha Rizky Riwabawa

Advisor :  
Nur Anisah, SE., MS.Ak

The purpose of this study was to determine the application of the internal control system for granting credit to PT. Pegadaian (Persero) Tbk Branch Nganjuk.

This research is a qualitative descriptive study, an analysis technique in the form of describing or expressing the characteristics of the variables that are the focus of the researcher, namely expressing matters relating to the Internal Control System of Credit Provision PT. pegadaian (Persero) Tbk Branch Nganjuk

The results showed that internal control in the credit granting system at PT. Pegadaian (Persero) Tbk Branch Nganjuk in the components of the control environment, risk assessment, control activities, information and communication, and monitoring are largely effective except that the organizational structure that separates functional responsibilities is expressly ineffective, because there are still multiple positions between the operational and accounting functions.

**Keywords: Internal Control System and Lending**