

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SEKAR AYU SENTOSA JOMBANG

Oleh :

FransiscaEkaWardhani

Tujuan penelitian ini untuk menjelaskan dan memberikan bukti empiris mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian ini menggunakan jenis penelitian eksplanasi dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian adalah karyawan produksi pada PT. Sekar Ayu Sentosa, Desa Kedungdowo, Kecamatan Ploso Kabupaten Jombang sebanyak 80 orang dengan sampel yang diambil sebanyak 50 responden. Sampling menggunakan *purposive sampling*. Variabel independennya Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Loyalitas Karyawan (X_2). Variabel Mediasinya Motivasi Kerja (M) dan variabel dependen Kinerja Karyawan (Y). Analisa data menggunakan metode analisis regresi linier yaitu regresi berganda dan *sobel test*.

Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Loyalitas karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap motivasi kerja. Loyalitas karyawan berpengaruh terhadap motivasi kerja. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja mampu mediasi antara loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja mampu mediasi antara Gaya Kepemimpinan Demokratik terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Loyalitas, Motivasi, Kinerja.