

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SUMBER CITRA PERSADA BAGIAN PRODUKSI**

ABSTRAK

Oleh :

Feby Ramadhani

1361105

Dosen Pembimbing :

Nur Ali, SE., MSM

Tujuan penelitian untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi (X1) Lingkungan Kerja Fisik (X2) Motivasi Kerja (X3) baik secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Citra Persada Bagian Produksi. Penelitian ini merupakan penelitian eksplanasi dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan bagian produksi pada PT. Sumber Citra Persada bagian produksi yang berjumlah 640 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Propotionate Stratified Random Sampling* yaitu teknik yang menggunakan bila populasi mempunyai anggota atau unsur yang tidak homogen dan berstatus secara proposional, sehingga sampel yang ditarik berjumlah 86 dengan teknik pengambilan sampling responden menggunakan *Random Sampling* yaitu diambil secara acak. Teknik Uji Validitas menggunakan rumus *product moment*. Uji Reliabilitas dengan rumus *CroanbachAlpha* dan menggunakan Analisis Regresi Berganda. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh antara kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF COMPAINSATION, PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PRODUCTION PART ON PT. SUMBER CITRA
PERSADA JOMBANG**

ABSTRACT

By

Feby Ramadhani

Consellor

Nur Ali, SE.,MSM

The purpose of research to determine the Effect of Compensation (X1) Physical Work Environment (X2) Work Motivation (X3) either partially or simultaneously to Kineja Employees at PT. SumberCitra Persada Part Production. This research is an explanation research using quantitative approach. The population used in this study is the entire employee of production at PT. Sumber Citra Persada part production which amounted to 640 employees. Technique of sampling using technique of Propotionate Stratified Random Sampling is technique which use if population have member or element not homogeneous and proportional status, so that samples drawn amounted to 86 with sampling technique of respondents using Random Sampling is taken at random. Validity Test Technique using product moment formula. Test Reliability with the Croanbach Alpha formula and use Multiple Regression Analysis. The reseluts of this study indicate between Compensation, Physical Work Environment, Work Motivation on Employee Performance.

Keywords: Compensation, Physical Work Environment, Work Motivation, Employee Performance.