

PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT PLN (persero) UP3 Mojokerto)

ABSTRAK

Oleh:

Roudhotul Makhsunah

NIM: 1561116

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT PLN (persero) UP3 Mojokerto. Teknik pengambilan sampel ditentukan dengan sampling jenuh dengan membagikan kuisioner pada karyawan kantor PT PLN (persero) UP3 Mojokerto sebanyak 72 karyawan. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis deskriptif, metode analisis statistik yang terdiri dari analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis menggunakan uji signifikan parsial (Uji-t) dan pengujian koefisiensi determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan (X1) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) PT PLN (persero) UP3 Mojokerto dan variabel kompetensi (X2) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) PT PLN (persero) UP3 Mojokerto.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Kinerja Karyawan

INFLUENCE OF TRAINING AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study at PT Pln (Persero) Up3 Mojokerto)

ABSTRACT

By:

Roudhotul Makhsunah

NIM : 1561116

Conselor:

Kristin Juwita, SE.,MM

This study aims to analyze and determine the effect of training and competence on the performance of employees of PT PLN (Persero) UP3 Mojokerto. Sampling technique is determined by saturation sampling by distributing questionnaires to employees of PT PLN (Persero) UP3 Mojokerto as many as 72 employees. The analytical method used is descriptive analysis method, statistical analysis method consisting of multiple linear regression analysis, hypothesis testing using partial significant test (t-test) and testing the coefficient of determination (R²) The results of this study indicate that the training variable (X1) has no effect on employee performance (Y) PT PLN (Persero) UP3 Mojokerto and competency variable (X2) does not affect the performance of employees (Y) PT PLN (Persero) UP3 Mojokerto.

Keywords: Training, Competence, Employee Performance