

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA MANDOR CV. RIZKY JAYA JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:

**Alif Rahmat Apriyanto
(1561188)**

Dosen Pembimbing :

Kristin Juwita, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh *self efficacy* dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan CV Rizky Jaya Jombang Bagian Mandor. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*) dengan pendekatan kuantitatif. Dengan menggunakan skala pengukuran Likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 36 karyawan bagian mandor yang juga digunakan sebagai sampel. Penelitian ini melakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan metode analisis Regresi Linier Berganda. Pengukuran uji validitas dan reliabilitas dilakukan dengan bantuan program SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa ada pengaruh secara signifikan antara *self efficacy* dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan CV Rizky Jaya Jombang Bagian Mandor.

Kata kunci : Self Efficacy, Kompensasi Finansial dan Kinerja Mandor.

**THE EFFECT OF SELF EFFICACY AND FINANCIAL COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE CV. RIZKY JAYA JOMBANG
FOREMAN SECTION**

ABSTRACT

By:

**Alif Rahmat Apriyanto
(1561188)**

Lecture:

Kristin Juwita, SE., MM

This study aims to explain the effect of self efficacy and financial compensation on the performance of employees of CV. Rizky Jaya Jombang foreman section. The type of research used is explanatory research with a quantitative approach. By using a Likert measurement scale. The population used in this study amounted to 36 foreman employees who were also used as samples. This study tested the hypothesis by using the Multiple Linear Regression analysis method. Measurements of validity and reliability tests were carried out with the help of the SPSS program. The results of the analysis show that there is a significant effect between self efficacy and financial compensation on the performance of employees of CV. Rizky Jaya Jombang foreman section.

Keywords: Self Efficacy, Financial Compensation and Overseer's Performance