

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP KINERJA MANDOR CV. RIZKY
JAYA JOMBANG**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagai syarat
untuk memperoleh gelar sarjana (S-1)

Program Studi Manajemen



ALIF RAHMAT APRIYANTO

1561188

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

PGRI DEWANTARA

JOMBANG

2019

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA MANDOR CV. RIZKY JAYA JOMBANG**

SKRIPSI

yang diajukan oleh :

Alif Rahmat Apriyanto
(1561188)

telah disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE., MM
NIDN. 0725038704

tanggal,

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA MANDOR CV. RIZKY JAYA JOMBANG**

SKRIPSI

yang diajukan oleh :

Alif Rahmat Apriyanto
(1561188)

telah dipertahankan di depan Dosen Penguji
pada tanggal

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE., MM
NIDN. 0725038704

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Nurul Hidayati, SE., MM
NIDN. 0705037301

Ratna Dwijayanti, SE., MM
NIDN. 0725028502

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk
memperoleh gelar sarjana

Tanggal,
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)
PGRI DEWANTARA Jombang
Ketua,

Dra. Yuniap Mujati Suaidah, M.Si
NIP : 19670310 199203 2 002
SURAT PERNYATAAN

Nama : Alif Rahmat Apriyanto
NIM : 1561188
Program Studi : Manajemen SDM

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang Saya susun dengan judul :

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA MANDOR CV. RIZKY JAYA JOMBANG**

Adalah benar-benar hasil karya Saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari Skripsi orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan Saya tidak benar, maka Saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan).

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Jombang,
Pembuat Pernyataan,

Alif Rahmat Apriyanto
NIM. 1561188

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat serta Hidayah-nya sehingga kami dapat menyusun usulan penelitian ini .Adapun usulan ini disusun sebagai salah satu syarat menyusun atau membuat skripsi / tugas akhir kuliah.

Dalam penyusunan usulan penelitian ini,kami menyadari bahwa usulan ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan dan bimbingan serta dorongan baik moral maupun material dan pengarahan dari berbagai macam pihak.Pada kesempatan ini kami akan menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan usulan proposal ini,terutama kepada :

1. Kedua Orangtua (Bapak Supriyantoko dan Ibu Anik Istiqomah) dan keluarga yang selalu mendoakan dan mendukung sehingga peneliti semangat dalam menyusun Skripsi ini
2. Ibu Dra. Yuniep Mujati Suaidah, M.Si selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) PGRI Dewanatara Jombang.
3. Ibu Nurul Hidayati, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen, dan Ibu Ratna Dwi Jayanti, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen.
4. Ibu Kristin Juwita, SE., MM selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah sabar membimbing peneliti.
5. Seluruh sahabat peneliti yang senantiasa memberi saran dan bantuan.

6. Teman-teman kelas Manajemen SDM KS1 2015 yang selalu ada dan bersama-sama saling mensupport dan mendoakan untuk kebaikan kita bersama sehingga lulus dan wisuda bersama di tahun 2019

Kami menyadari bahwa dalam penelitian ini sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kami sebagai penyusun proposal mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca demi perbaikan makalah ini.

Akhirnya kami berharap semoga penelitian ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Jombang,2019

Alif Rahmat Apriyanto

MOTTO

“Hidup awalnya hanya mempunyai 2 warna, yaitu hitam dan putih. Dari 2 warna itulah bila dipadukan dengan bijaksana akan menghasilkan berbagai warna dalam kehidupan tergantung bagaimana setiap individu menyikapinya seperti halnya pelangi yang datang setelah mendung dan hujan pergi. Berangkatlah dengan penuh keyakinan, berjalan dengan penuh keikhlasan, istiqomah dalam menghadapi cobaan, ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada. Kepada Dia lah tempat meminta dan memohon.”

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1.Latar belakang	1
1.2.Rumusan masalah	5
1.3.Tujuan penelitian	5
1.4.Manfaat penelitian	5
1.4.1 Manfaat teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1.Penelitian terdahulu	7
2.2.Landasan Teori	10
2.2.1 Kinerja karyawan.....	10
2.2.2 <i>Self efficacy</i>	14
2.2.3 Kompensasi finansial.....	15
2.3.Hubungan antar variabel.....	17
2.3.1 Hubungan antara <i>Self efficacy</i> dengan kinerja mandor.....	17
2.3.2 Hubungan antara kompensasi dengan kinerja mandor	18
2.4.Kerangka konseptual	18
2.5.Hipotesis	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Rancangan peneltian.....	21
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	22
3.2.1 Skala Pengukuran	25
3.3 Penentuan Populasi dan Sampel	26
3.3.1 Populasi	26
3.3.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	26
3.4 Jenis dan Sumber Data, serta Metode Pengumpulan Data	26
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	26
3.4.2 Metode Pengumpulan Data	27
3.5 Uji Instrumen	28

3.5.1 Uji Validitas.....	28
3.5.2 Uji Realibilitas	29
3.6 Analisis Deskriptif	30
3.7 Uji Asumsi Klasik	31
3.7.1 Uji Normalitas	31
3.7.2 Uji Multikolinieritas	31
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	32
3.7.4 Uji Autokorelasi	32
3.8 Regresi Linier Berganda	33
3.9 Uji Hipotesis.....	33
3.9.1 Uji t.....	33
3.9.2 Koefesien Dterminasi (R2).....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum.....	35
4.1.1 Profil Perusahaan.....	35
4.1.2 Struktur organisasi	36
4.1.3 <i>Job description</i>	36
4.2. Gambaran umum responden	37
4.2.1 Karakteritik berdasarkan umur	38
4.2.2 Karakteritik berdasarkan masa kerja	38
4.2.3 Karakteritik berdasarkan jenis kelamin	42
4.3 Analisis deskriptif.....	40
4.4 Uji asumsi klasik	44
4.4.1 Uji Normalitas	44
4.4.2 Uji Multikolinieritas	45
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	45
4.4.4 Uji Autokorelasi	46
4.4.2 Hasil perhitungan regresi berganda	47
4.5 Uji Hipotesis.....	49
4.5.1 Uji t.....	49
4.5.2 Uji Koefesien determinasi	50
4.6 Pembahasan	51
4.7.1 Pengaruh self efficacy terhadap kinerja mandor	51
4.7.2 Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja mandor	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	54
5.2. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tender proyek CV. Rizky Jaya Tahun 2015-2018.....	3
Tabel 2.1 Tinjauan penelitian terdahulu	7
Tabel 3.1 Operasional variabel	24
Tabel 3.2 Skala likert.....	25
Tabel 3.3 Uji validitas	28
Tabel 3.4 Uji Realibilitas.....	29
Tabel 4.1 Karakteristik berdasarkan umur.....	38
Tabel 4.2 Karakteristik berdasarkan masa kerja.....	38
Tabel 4.3 Karakteristik berdasarkan tingkat pendidikan	39
Tabel 4.4 Penilaian responden terhadap <i>self efficacy</i>	40
Tabel 4.5 Penilaian responden terhadap kompensasi finansial	41
Tabel 4.6 Penilaian responden terhadap kinerja mandor.....	43
Tabel 4.7 Uji Multikolonieritas	45
Tabel 4.8 Uji Autokolerasi	47
Tabel 4.9 Hasil uji regresi linier berganda.....	48
Tabel 4.10 Uji t.....	49
Tabel 4.11 Uji Koefesien determinasi	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual.....	20
Gambar 4.1 Struktur organisasi	36
Gambar 4.2 Grafik P-P PLOT normalitas	41
Gambar 4.3 Grafik <i>scatter plot</i>	46