

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN
(Studi kasus pada UD. Kabita Froozen Food)**

ABSTRAK

**Oleh :
Herlinda Ury Pangestu**

**Dosen Pembimbing :
Nurali, SE., MSM**

Penelitian ini dilakukan pada UD. Kabita Froozen Food. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan menjelaskan pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian penjelasan (Explanatory Research) yang dilaksanakan melalui pengumpulan data lapangan. Populasi yang digunakan yaitu karyawan UD. Kabita Froozen Food, dengan menggunakan sampel jenuh sebanyak 89 responden. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 20. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan komitmen organisasi yang baik mampu menurunkan tingkat *turnover intention* karyawan di UD. Kabita Froozen Food.

Kata kunci : Kompensasi, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND ORGANZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION
(Case study at UD. Kabita Frozen Food)***

ABSTRACT

By :
Herlinda Ury Pangestu

Supervisor :
Nurali, SE., MSM

This research was conducted at UD. Kabita Froozen Food. This study aims to determine the impact of compensation and organizational commitment on employee turnover intention. This research uses explanatory researh methods which is carried out through data collection. The population used is emplooye UD. Kabita Froozen Food, by usng a saturated sample of 89 respondents. Data analysis using multiple linier regresion with using computer software SPSS 20. Based on research result show that compensation and organizational commitment can reduce emplooye turnover intention UD. Kabita Froozen Food.

Keywords : *Compensation, Organizational Commitment, Turnover Intention*