

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. JAVA FIBER BANJARDOWO-JOMBANG

ABSTRAK

Oleh:
FEBRI ENDRA SURYA NUGRAHA

Dosen Pembimbing
Kristin Juwita, SE, M.M

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menjelaskan pengaruh disiplin kerja dan kepuasan terhadap kinerja karyawan Pada UD. Java Fiber Banjardowo-Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Java Fiber Banjardowo-Jombang sebanyak 32 karyawan, dengan teknik sampling jenuh, dan analisa data dengan menggunakan metode statistik analisis regresi Inier berganda, pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin kerja berkontribusi dalam peningkatan kinerja karyawan bagian produksi karyawan dan Kepuasan kerja berkontribusi dalam peningkatan kinerja karyawan bagian produksi karyawan Pada UD. Java Fiber Banjardowo-Jombang

Kata Kunci: disiplin kerja, kepuasan terhadap kinerja karyawan

EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK SATISFACTION TO EMPLOYEE PERFORMANCE ON UD. JAVA FIBER BANJARDOWO-JOMBANG

ABSTRACT

By:
FEBRI ENDRA SURYA NUGRAHA

Consellor
Kristin Juwita, SE, M.M

This study aims to identify and explain the effect of work discipline and satisfaction on employee performance UD. Java Fiber Banjardowo-Jombang. The research used explanatory research method implemented through data collection in the field. The population and sample in this study were all employees UD. Java Fiber Banjardowo-Jombang as many as 32 employees, with saturated sampling technique, and data analysis using statistical methods of multiple linier regression analysis, hypothesis testing and termination coefficients. Based on the results of research indicate that work discipline contribute in improving employee performance of employee production and job satisfaction contribute in improving employee employee part production At UD. Java Fiber Banjardowo-Jombang

Keywords: work discipline, satisfaction with employee performance