

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI  
(Studi Pada PT. Salco Jombang)**

**ABSTRAK**

Oleh :

**BAYU EKA PRASETYO**

Dosen Pembimbing :

**Deni Widyo P. S.E.,M.M.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompensasi finansial langsung dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Salco Jombang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, menggunakan tanggapan responden dengan angket, populasi semua karyawan bagian produksi PT. Salco Jombang sebanyak 49 orang, dengan teknik pengambilan sampel jenuh sebanyak 49 orang, analisa data dilakukan menggunakan metode statistik regresi linier berganda dan pengujian hipotesis. Berdasarkan penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial langsung yang berkontribusi rendah dapat menurunkan kinerja karyawan bagian produksi PT. Salco Jombang dan motivasi kerja yang berkontribusi rendah dapat menurunkan kinerja karyawan bagian produksi PT. Salco Jombang.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial Langsung, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF DIRECT FINANCIAL COMPENSATION AND WORK  
MOTIVATION TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE OF  
PRODUCTION PARTS  
(Study at PT. Salco Jombang)**

**ABSTRACT**

By:

**BAYU EKA PRASETYO**

Supervisor :

**Deni Widyo P. S.E, M.M.**

This study aims to determine and explain the effect of direct financial compensation and work motivation on the performance of employees of PT. Salco Jombang. This research uses quantitative research methods, using respondents' responses with a questionnaire, the population of all employees of PT. Salco Jombang as many as 49 people, with saturated sampling techniques as many as 49 people, data analysis was performed using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing. Based on research shows that direct financial compensation that contributes low can reduce the performance of employees of PT. Salco Jombang and low work motivation can contribute to the performance of employees of PT. Salco Jombang.

Keywords: Direct Financial Compensation, Work Motivation, and Employee Performance