

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja non fisik mampu menurunkan kinerja karyawan PG. Tjoekir Jombang. Artinya apabila semakin rendah lingkungan kerja non fisik maka kinerja karyawan PG. Tjoekir Jombang akan mengalami penurunan.
2. Budaya organisasi mampu menurunkan kinerja karyawan PG. Tjoekir Jombang. Artinya apabila semakin rendah budaya organisasi maka kinerja karyawan PG. Tjoekir Jombang akan mengalami penurunan

5.2. Saran

Dengan mempelajari serta mengevaluasi keadaan yang terjadi pada perusahaan, serta berdasarkan kesimpulan-kesimpulan yang berhasil ditarik oleh penulis, maka dapatlah penulis kemukakan saran-saran yang penulis kemukakan sebagai berikut :

1. Pihak PG. Tjoekir Jombang perlu memperhatikan lingkungan kerja non fisik terutama hubungan dengan sesama rekan kerja dengan melakukan Gathering bersama
2. Sebaiknya PG. Tjoekir Jombang memperhatikan budaya organisasi terutama Performa dalam bekerja dengan memberikan pelatihan secara berkala.

3. Pihak PG. Tjoekir Jombang perlu memperhatikan kinerja karyawan terutama memiliki tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan, ini dapat dilakukan dengan pelatihan kerja secara berkala.
4. Penelitian selanjutnya, diharapkan mengangkat masalah dengan menambah variabel-variabel lain, misalnya variabel kepuasan kerja