

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PG TJOEKIR JOMBANG

ABSTRAK

Oleh:
MOHAMMAD BAGUS AWALUDDIN

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai PG Tjoekir Jombang dan mengetahui dan menjelaskan pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PG Tjoekir Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. populasi karyawan tetap bagian produksi pada Pabrik Gula Tjoekir dengan sampel penelitian sebanyak 84 orang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja non fisik yang cukup rendah dapat menurunkan kinerja karywan PG. Tjoekir Jombang. Artinya apabila semakin rendah lingkungan kerja non fisik maka kinerja karywan PG. Tjoekir Jombang akan mengalami penurunan dan budaya organisasi yang cukup rendah dapat menurunkan kinerja karywan PG. Tjoekir Jombang. Artinya apabila semakin rendah budaya organisasi maka kinerja karywan PG. Tjoekir Jombang akan mengalami penurunan

Kata Kunci: Lingkungan kerja non fisik, budaya organisasi dan kinerja karyawan

EFFECT OF NON PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON PERFORMANCE EMPLOYEES PG TJOEKIR JOMBANG

ABSTRACT

By:
MOHAMMAD BAGUS AWALUDDIN

Advisor

Kristin Juwita, SE., MM

This study aims to determine and explain the effect of the work environment on Employee Performance PG Tjoekir Jombang and know and explain the influence of Organizational Culture on Employee Performance PG Tjoekir Jombang. The study uses explanatory research methods carried out through data collection in the field. population of permanent employees part of production at Pabrik Gula Tjoekir with a study sample of 84 people, data analysis using statistical methods of Multiple Linear Regression and testing of hypotheses and coefficients is terminated. Based on the results of the study showed that the non-physical work environment is quite low can reduce employee performance PG. Tjoekir Jombang. This means that the lower the non-physical work environment, the employee's performance PG. Tjoekir Jombang will experience a decline and fairly low organizational culture can reduce the performance of employees PG. Tjoekir Jombang. This means that the lower the organizational culture, the employee's performance PG. Tjoekir Jombang will decrease

Keywords: Non-physical work environment, organizational culture and employee performance