

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
DI PT PLN (Persero) UP3 MOJOKERTO**

ABSTRAK

Oleh :

Ayuswari Dyah Setyaningrum

1561164

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, SE. MM

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kompetensi (X1) dan Penempatan kerja (X2) baik secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UP 3 Mojokerto. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT PLN (Persero) UP 3 Mojokerto yang berjumlah 72 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Teknik Uji Validitas menggunakan rumus korelasi product moment, Uji Reliabilitas dengan rumus Alpha Croanbach, Analisis Regresi Berganda, dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan Kompetensi (X1) dan Penempatan kerja (X2) mampu meningkatkan Kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Penempatan kerja, Kinerja karyawan

**THE EFFECT OF COMPETENCE AND EMPLOYMENT PLACEMENT OF
EMPLOYEE PERFORMANCE
IN PT PLN (Persero) UP3 MOJOKERTO**

ABSTRACT

By :

**Ayuswari Dyah Setyaningrum
1561164**

This minithesis is guidance by :

Mardi Astutik, SE. MM

The purpose of this study was to determine the effect of Competency (X1) and work placement (X2) both partially and simultaneously on the performance of employees at PT PLN (Persero) UP 3 Mojokerto. This research is a causal associative research using a quantitative approach. The population used in this study were employees of PT PLN (Persero) UP 3 Mojokerto, totaling 72 employees. The sampling technique uses saturated samples. Validity Test Techniques using the product moment correlation formula, Reliability Test with the Alpha Croanbach formula, Multiple Regression Analysis, and Hypothesis Test. The results showed Competence (X1) and work placement (X2) can improve employee performance.

Keywords: Competence, Job placement, Employee performance