

PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Oleh :

Devi Oktavia

Dosen Pembimbing :

Nurali, S.E., MSM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel *Person-Organization Fit* dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi studi pada RSUD Jombang. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah penelitian kuantitatif dengan sampel sebanyak 30 orang perawat IGD RSUD Jombang menggunakan teknik sampling jenuh. Uji yang digunakan untuk uji instrumen adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis jalur dan uji Sobel. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara langsung *person-organization fit* dan iklim organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, *person-organization fit* berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Hasil tidak langsung dari analisis jalur menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi dapat sepenuhnya memediasi hubungan pengaruh antara variabel *person-organization fit* dan kinerja karyawan, sedangkan komitmen organisasi tidak sepenuhnya dapat memediasi hubungan pengaruh antara variabel iklim organisasi dan kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Person-Organization Fit*, Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Oleh :

Devi Oktavia

Dosen Pembimbing :

Nurali, SE., MSM

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the variable Person-Organization Fit and Organizational Climate on Employee Performance with Organizational Commitment as a study variable in Jombang District Hospital. The research approach used in this study was a quantitative study with a sample of 30 emergency room nurses at Jombang Regional Hospital using saturated sampling techniques. Tests used for instrument testing are validity and reliability tests. Data analysis using path analysis and multiple test. Based on the results of the study showed that directly person-organization fit and organizational climate significantly positive effect on employee performance, organizational commitment significantly positive effect on employee performance, person-organization fit significantly positive effect on organizational commitment. Indirect results from the path analysis show that organizational commitment variables can fully mediate the relationship of influence between person-organization fit variables and employee performance, whereas organizational commitment cannot fully mediate the relationship of influence between organizational climate variables and employee performance.

Keywords: *Person-Organization Fit, Organizational Climate, Organizational Commitment, Employee Performance.*