

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KEADILAN PROSEDURAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PG.
TJOEKIR
JOMBANG**

ABSTRAKSI

Oleh:

Ainun Nur Latifah

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, SE., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PG. Tjoekir Jombang dan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan bagian produksi PG. Tjoekir Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. populasi karyawan tetap bagian produksi pada Pabrik Gula Tjoekir dengan sampel penelitian sebanyak 52 orang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan kerja yang rendah dapat menurunkan kinerja karyawan tetap bagian produksi pada Pabrik Gula Tjoekir dan Keadilan prosedural yang rendah dapat menurunkan kinerja karyawan tetap bagian produksi pada Pabrik Gula Tjoekir

Kata Kunci: kepuasan kerja, keadilan prosedural dan kinerja karyawan

**EFFECT OF EMPLOYEE SATISFACTION AND PROCEDURAL
JUSTICE OF EMPLOYEE PERFORMANCE DEPARTEMENT
PRODUCTION PG. TJOEKIR JOMBANG**

ABSTRACT

By:
Ainun Nur Latifah

Advisor

Mardi Astutik, SE., M.M

This study aims to determine and explain the effect of job satisfaction on employee performance in the production department PG. Tjoekir Jombang and to know and explain the effect of procedural fairness on the performance of employees in the production department PG. Tjoekir Jombang. The study uses explanatory research methods carried out through data collection in the field. population of permanent employees in the production section of the Tjoekir Sugar Factory with a research sample of 52 people, data analysis using statistical methods of Multiple Linear Regression and hypothesis testing and coefficient of determination. Based on the results of the study indicate that low job satisfaction can reduce the performance of permanent employees in the production section of the Tjoekir Sugar Factory and low procedural justice can reduce the performance of permanent employees in the production section Tjoekir Sugar Factory

Keywords: job satisfaction, procedural fairness and employee performance