

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. CALVARI ABADI
(BETON) MOJOKERTO BAGIAN PRODUKSI**

ABSTRAK

Oleh :
Olga Margareta

Dosen Pembimbing :
Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Calvari Abadi (Beton) Mojokerto bagian produksi. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Calvari Abadi (Beton) Mojokerto bagian produksi. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM dengan menggunakan software WarpPLS 5.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan kerja mediasi hubungan kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja. Bentuk mediasi adalah mediasi penuh (*full mediation*) yang menunjukkan bahwa kepuasan kerja satu-satunya pemediasi hubungan kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja namun tidak terdapat faktor pemediasi lain.

Kata Kunci : *kompensasi finansial, produktivitas kerja dan kepuasan kerja*

**THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE
PRODUCTIVITY WITH WORK SATISFACTION AS A VARIABLE OF
MEDIATION IN EMPLOYEES PT. CALVARI ABADI (BETON)
MOJOKERTO PRODUCTION DEPARTEMENT**

ABSTRACT

By :
Olga Margareta

Advisor :
Nurali, SE., MSM

This study aims to determine the effect of financial compensation on employee productivity with work satisfaction as a variable of mediation in PT. Calvari Abadi (Beton) Mojokerto production department. Research uses a quantitative approach. Type of explanatory research. The population used in this study is employees PT. Calvari Abadi (Beton) Mojokerto production department. The analysis techniques used include validity, reliability, descriptive analysis, SEM analysis using WarpPLS 5.0 software. The results showed that job satisfaction mediates the relationship between financial compensation and work productivity. The form of mediation is full mediation which shows that job satisfaction is the sole mediator of the relationship of financial compensation to work productivity but there are no other mediating factors.

Keywords: financial compensation, work productivity and job satisfaction