

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. CALVARI ABADI
(BETON) MOJOKERTO BAGIAN PRODUKSI**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagai syarat

Untuk memperoleh gelar sarjana (S-1)

Program Studi Manajemen



OLGA MARGARETA

1561047

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

PGRI DEWANTARA

JOMBANG

2019

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. CALVARI ABADI
(BETON) MOJOKERTO BAGIAN PRODUKSI**

SKRIPSI

yang diajukan oleh :

Olga Margareta

1561047

telah disetujui untuk disidangkan oleh :

Dosen Pembimbing

Nurali, SE., MSM
NIDN : 0731017103

tanggal,.....

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

----- Allah SWT -----

Yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, rahmat, hidayah, rezeki dan semua yang saya butuhkan. Allah SWT Maha Baik.

----- Orang Tua ku tercinta -----

Kalian motivasi terbesarku, support system terbaik. Terima kasih atas doa, dukungan, semangat, cinta, kasih, sayang dan pengorbanannya untukku.

----- Irfan Afrianto -----

Terimakasih atas segala motivasi, semangat dan doanya untuk ku.

----- Bapak Nurali, SE., MSM -----

Terimakasih atas segala bantuan dan bimbingannya

----- Sahabat Krupuk Rambak -----

(Mery, Ririn, Sanjaya, Ainun, dan Elitya), terimakasih atas motivasi kalian, dan terimakasih atas pertemanan yang tulus.

----- Bocor Squad -----

Teman seperjuangan, pendengar setia segala keluh kesah ku (Githa, Novia, Tiwi, Kusuma, Unin, dan Erica) terimakasih atas segala bantuan, motivasi, dan segala cacian yang kaian berikan.

----- Teman-teman Manajemen KS 1 2015 -----

Terimakasih atas kerjasamanya selama 4 tahun, terimakasih atas ilmu yang dibagi, terimakasih atas segala perhatian, dan kepedulian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti memanjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul pengaruh kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Calvari Abadi (Beton) Mojokerto bagian produksi. Penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih Sarjana Manajemen Program Strata (S1) STIE PGRI Dewantara Jombang.

Selama penyusunan penelitian ini, peneliti tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan bimbingan dan dukungan dari pihak sehingga proposal ini dapat terselesaikan. Untuk itu peneliti ini menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Ibu Dra. Yuniep Mudjati S, M.Si selaku ketua STIE PGRI Dewantara Jombang.
2. Ibu Nurul Hidayati, SE, MM selaku Ketua Prodi Manajemen STIE PGRI Dewantara Jombang yang telah membantu dalam pengurusan dan pengarahan yang berhubungan dengan Program Studi.
3. Bapak Nurali, SE.,MSM selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Drs. M Thamrin Bey., M.Si dan Bapak Deni Widyo P. SE., MM selaku selaku Dosen penguji yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikiran untuk menguji serta memberikan kritik dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Orang tuaku tercinta yang tiada henti menghadiahkanku limpahan doa, cinta dan kasih sayang serta semangat dan dukungan moril maupun materil.
6. Teman-teman seperjuangan yang selalu semangat akan kekompakan dan saling mendukung satu sama lain.

Peneliti sangat menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari unsur kesempurnaan, masih banyak terdapat kekurangan yang

disebabkan oleh keterbatasan ilmu maupun minimnya pengalaman yang peneliti miliki. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan tugas akhir ini. Semoga segala bentuk bantuan yang peneliti terima dari berbagai pihak dibalas oleh Allah SWT.

Jombang, September 2019

Penulis

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii

BAB I : PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang	1
1.2. Rumusan masalah	6
1.3. Tujuan penelitian	6
1.4. Manfaat penelitian	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Penelitian terdahulu	8
2.2. Landasan Teori	11
2.2.1 Produktivitas kerja	11
2.2.2 Kompensasi finansial	16
2.2.3 Kepuasan kerja.....	21
2.3. Hubungan Antar Variabel	21
2.3.1 Hubungan Kompensasi Finansial dengan Produktivitas Kerja ...	21
2.3.2 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja	23
2.4. Kerangka konseptual.....	25

2.5. Hipotesis.....	27
---------------------	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan peneltian	28
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
3.2.1 Definisi Operasional.....	28
3.2.2 Skala Pengukuran	32
3.3 Uji Instrumen.....	33
3.3.1 Uji Validitas	33
3.3.2 Uji Realibilitas	34
3.4 Penentuan Populasi dan Sampel	35
3.4.1 Populasi	35
3.4.2 Penentuan sampel	35
3.4.3 Teknik pengambilan sampel.....	36
3.5 Jenis, Sumber Data serta Metode Pengumpulan Data	36
3.5.1 Jenis dan Sumber Data	36
3.5.2 Metode Pengumpulan Data	36
3.6 Teknik Analisis Data	37
3.6.1 Analisis Deskriptif	37
3.6.2 Analsis SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>)	38
3.6.3 Goodnes of Fit (<i>Inner Model</i>)	39
3.6.4 Uji Hopotesis	40
3.6.5 Uji Mediasi	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHSAN

4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Deskriptif Objek Penelitian	42
4.1.2 Karakteristik Responden.....	44
4.1.3 Analisis Deskriptif	48
4.1.4 Uji Goodness Of Fit (Inner Model).....	48
4.1.5 Pengujian Hipotesis.....	50
4.2 Pembahasan	53

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Order, Realisasi Produksi dan Produk Reject	2
Tabel 2.1	Penelitian-penelitian Terdahulu	8
Tabel 3.1	Operasional Variabel	31
Tabel 3.2	Instrumen	33
Tabel 3.3	Hasil Pengujian Validitas	33
Tabel 3.4	Hasil Pengujian Reliabilitas	34
Tabel 3.5	Interpretasi Range	38
Tabel 3.6	Kreteria Model Fit	40
Tabel 4.1	Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin.....	44
Tabel 4.2	Distribusi responden berdasarkan pendidikan terakhir	45
Tabel 4.3	Distribusi responden menurut masa kerja	46
Table 4.4	Rekapitulasi jawaban responden variabel Kompensasi Finansial (X)	46
Tabel 4.5	Rekapitulasi jawaban responden variabel Kepuasan Keja (Z)	47
Tabel 4.6	Rekapitulasi jawaban responden variabel Produktivitas Kerja (Y)	48
Tabel 4.7	Model Fit dan Quality Indices	49
Tabel 4.8	Tabulasi Hasil Estimasi dari Model Penelitian	51
Tabel 4.9	Hasil Estimasi Koefisien Jalur dari Indirect effect	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	43
Gambar 4.2 Hasil Estimasi dari Model Penelitian	50