

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS
KERJA YANG DIMEDIASI KOMPETENSI
(Study pada Pada CV. Putra Putri Jombang Bagian Produksi)**

ABSTRAK

Oleh :

IRFAN AFRIANTO

Dosen Pembimbing :

Mardi Astutik, SE., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan kompetensi memediasi pelatihan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan CV. Putra Putri Jombang Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Putra Putri Jombang. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM dengan menggunakan software WarpPLS 5.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan kerja karyawan mampu meningkatkan Produktifitas kerja karyawan yang dimediasi kompetensi kerja karyawan. Hal ini dapat diduga Pelatihan kerja hanya untuk menunjang Produktifitas kerja karyawan diikuti dengan peningkatan Kompetensi yang dimiliki karyawan.

Kata Kunci : kompetensi, pelatihan kerja dan produktifitas kerja

**EFFECT OF WORK TRAINING TOWARDS PRODUCTIVITY WORKED
BY MEDIUM COMPETENCE
(Study at CV. Putra Putri Jombang Production Section)**

ABSTRACT

By :

IRFAN AFRIANTO

Advisor :

Mardi Astutik, SE., M.M

This study aims to determine and explain the competence of mediating job training on employee work productivity CV. Putra Putri Jombang Research uses a quantitative approach. Type of explanatory research. The population used in this study is employees CV. Putra Putri Jombang. The analysis techniques used include validity, reliability, descriptive analysis, SEM analysis using WarpPLS 5.0 software. The results showed that employee work training was able to increase employee work productivity mediated by employee work competence. It can be assumed that work training is only to support the work productivity of employees followed by an increase in employee competencies.

Keywords: competence, job training and work productivity