

**PENGARUH *INTELECTUAL CAPITAL* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Studi pada PT. JAYAMAS MEDICA INDUSTRY Jombang)**

**ABSTRAK**

**Oleh:  
Yulio Andrea Putra  
1561166**

**Dosen Pembimbing:  
Dr. Abdul Rohim, SE., M.Si**

PT. Jayamas Medica Industri Sidoarjo merupakan merupakan salah satu perusahaan alat kesehatan yang harus terus berkembang, berinovasi dan berubah menyesuaikan dengan perkembangan zaman, agar perusahaan dapat terus bersaing ditengah persaingan bisnis yang semakin ketat. Adanya fenomena terhadap perusahaan yang mengelola *Intellectual capital* membuat perusahaan tersebut mempunyai nilai lebih dan dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Intellectual capital* yang terdiri dari *human capital*, *organization capital*, dan *relational capital* terhadap kinerja karyawan PT. Jayamas Medica Industry. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory research*. Sampel yang digunakan adalah karyawan bagian HD Sol pada PT. Jayamas Medica Industry, Jombang tahun 2019 dengan jumlah sebesar 70 responden. Teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner. Pengujian instrumen menggunakan uji Validitas dan uji Reliabilitas dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier Berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan *human capital*, *organization capital*, dan *relational capital* berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Jayamas Medica Industry. Hal ini dibuktikan dengan seluruh variabel menunjukkan nilai sig. kurang dari 0,05 yaitu nilai sig. *human capital* sebesar 0,36; *organizational capital* memiliki nilai sig. sebesar 0,47; dan nilai sig. *relational capital* sebesar 0,40.

**Kata kunci:** *Intellectual capital*, *Human Capital*, *Organization Capital*, *Relational Capital*, Kinerja Karyawan