

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN DUKUNGAN SUPERVISOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PERAWAT RSNU JOMBANG

ABSTRAK

Oleh:
Sigit Prasetyo
NIM 1561058

Dosen Pembimbing:
Nur Ali, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung *Work Life Balance* dan Dukungan Supervisor terhadap Kinerja perawat RSNU Jombang dan pengaruh tidak langsung *Work Life Balance* dan Dukungan Supervisor terhadap Kinerja perawat RSNU Jombang melalui Kepuasan Kerja. Pada penelitian ini, populasi berjumlah 60 perawat. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dalam penelitian ini seluruh populasi dijadikan responden yaitu 60 perawat. Analisis yang digunakan adalah Uji Validitas dan Reliabilitas, *Goodnes Of fit*. Uji Jalur (*Path Analysis*), dan *Baron-Kenny Test* Hasil yang diperoleh pada penelitian ini adalah *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, Dukungan Supervisor berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, serta *Work Life Balance* dan Dukungan Supervisor berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja.

Kata kunci: *Work Life Balance*, Dukungan Supervisor, Kepuasan Kerja, Kinerja

**THE EFFECT OF WORK LIFE BALANCE AND SUPERVISOR SUPPORT
TO EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS
VARIABLE MEDIATION OF NURSES IN RSNU JOMBANG**

Abstrack

By:

**Sigit Prasetyo
NIM 1561058**

Thesis Advisor:

Nur Ali, SE.,MM

This study aims to determine the direct effect of Work Life Balance and Supervisor Support on the Performance of Jombang Hospital nurses and the indirect effect of Work Life Balance and Supervisor Support on the Performance of RSNU Jombang's nurses through Job Satisfaction. In this study, the population was 60 nurses. Determination of the sample in this study using saturated samples, in this study the entire population was made respondent that is 60 nurses. The analysis used is the Validity and Reliability Test, Goodnes of fit. Path Analysis, and Baron-Kenny Test The results obtained in this study are that Work Life Balance has a positive and significant effect on Performance, Supervisor Support has a positive and significant effect on Performance, Job Satisfaction has a positive and significant effect on Performance, and Work Life Balance and Supervisor Support indirectly influence Performance through Job Satisfaction

Keywords : Work Life Balance, Support Supervisor, Job Satisfaction, Employee Performance