

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP LOYALITAS  
KARYAWAN DENGAN VARIABEL KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI  
(Studi pada CV. Surya Kencana Food Jombang)**

**ABSTRAK**

Oleh :

GITHA AYU NOVI ANDANI

**Dosen Pembimbing :**

Mardi Astutik, SE., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada CV. Surya Kencana Food Jombang. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Surya Kencana Food Jombang. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM dengan menggunakan software WarpPLS 5.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pemberdayaan Karyawan dapat meningkatkan loyalitas karyawan, pembedayaan karyawan dapat meningkatkan kepuasan kerja, Kepuasan kerja dapat meningkatkan loyalitas karyawan dan Kepuasan kerja memediasi peningkatan pemberdayaan karyawan terhadap loyalitas karyawan.

**Kata Kunci : Kepuasan kerja, pemberdayaan dan loyalitas karyawan**

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE EMPOWERMENT TO EMPLOYEE  
LOYALTY WITH WORK SATISFACTION VARIABLES AS VARIABLES  
OF MEDIATION  
(Study on CV. Surya Kencana Food Jombang)**

**ABSTRACT**

By :

GITHA AYU NOVI ANDANI

**Consellor :**

Mardi Astutik, SE., M.M

This study aims to determine and analyze the effect of job satisfaction as a mediating variable on CV. Surya Kencana Food Jombang Research uses a quantitative approach. Type of explanatory research (explanatory research). The population used in this study is employees CV. Surya Kencana Food Jombang. The analysis techniques used include validity, reliability, descriptive analysis, SEM analysis using WarpPLS 5.0 software. The results showed that Employee Empowerment can increase employee loyalty, employee empowerment can increase job satisfaction, Job satisfaction can increase employee loyalty and Job satisfaction mediates an increase in employee empowerment towards employee loyalty.

**Keywords: Job satisfaction, empowerment and employee loyalty**