

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA**
(studi pada karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Jombang)

ABSTRAK

Oleh:
Erica Fitriani Yusnia

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, SE., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. POS Indonesia (PERSERO) Jombang dan mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. populasi karyawan PT. POS Indonesia (PERSERO) Jombang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan kerja yang rendah dapat menurunkan kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Jombang dan Disiplin kerja yang rendah dapat menurunkan kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Jombang

Kata Kunci: kepuasan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan

**EFFECT OF WORK SATISFACTION AND WORK
DISCIPLINE ON PERFORMANCE**
(study of employees PT. POS INDONESIA (PERSERO) Jombang)

ABSTRACT

By:
Erica Fitriani Yusnia

Advisor

Mardi Astutik, SE., M.M

This study aims to determine and analyze the effect of job satisfaction on employee performance on PT. POS Indonesia (PERSERO) Jombang and knowing and analyzing the effect of work discipline on employee performance PT. POS INDONESIA (PERSERO) Jombang. The study uses explanatory research methods carried out through data collection in the field. employee population PT. POS Indonesia (PERSERO) Jombang, Data analysis using statistical methods of multiple linear regression and testing of hypotheses and coefficients is terminated. Based on the results of the study showed that low job satisfaction can reduce employee performance PT. Pos Indonesia (PERSERO) Jombang and Low work discipline can reduce employee performance PT. Pos Indonesia (PERSERO) Jombang

Keywords: job satisfaction, work discipline and employee performance

