

PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMPETENSI KARYAWAN TETAP PADA PG. LESTARI KERTOSONO NGANJUK

ABSTRAK

Oleh :

SITI ZAKIYATUL FITRI

Dosen Pembimbing :

RATNA DWI JAYANTI, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh efektivitas pelatihan dan budaya organisasi terhadap kompetensi karyawan tetap bagian keuangan dan umum PG. Lestari Kertosono Nganjuk . Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, menggunakan tanggapan responden dengan angket, populasi semua karyawan tetap bagian keuangan dan umum PG. Lestari Kertosono Nganjuk sebanyak 35 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel jenuh sebanyak 35 karyawan, analisa data dilakukan menggunakan metode statistik regresi linier berganda dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas pelatihan di PG. Lestari Kertosono Nganjuk belum dilaksanakan secara efektif sehingga kompetensi karyawan rendah dan budaya organisasi di PG. Lestari Kertosono Nganjuk belum diterapkan dengan baik sehingga kompetensi karyawan rendah.

Kata Kunci : Efektivitas Pelatihan, Budaya Organisasi , Kompetensi Karyawan

THE EFFECT OF TRAINING EFFECTIVENESS AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON PERMANENT EMPLOYEE COMPETENCIES PG. LESTARI KERTOSONO NGANJUK

ABSTRACT

By :

SITI ZAKIYATUL FITRI

Consellor :

RATNA DWI JAYANTI, SE.,MM

This study aims to determine and explain the effect of effectiveness of training and organizational culture on the competence of permanent employees in the financial departement PG. Lestari Kertosono Nganjuk. This study uses quantitative research methods, using respondents responses with a questionnaire, the population of all permanent employees of the financial and public section is 35 employees, with saturated sampling techniques of 35 employees, data analysis is performed using multiple linier regression statistical methods and hypothesis testing. Based on the results of the study showed that the effectiveness of training in PG. Lestari Kertosono Nganjuk has not been implemented effectively so that employee competencyis low and the organizational culture in PG. Lestari Kertosono Nganjuk has not been implemented well so that employee competency is low.

Keywords : Training Effectiveness, Organizational Culture, Employee Competency